# ഐ.സി.എ.ഐ-യെ കുറിച്ചുള്ള പതിവുചോദ്യങ്ങൾ (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024

സി.എ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ സംയോജനത്തിനുള്ള കമ്മിറ്റി
ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ
(പാർലമെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ചത്)
ന്യൂ ഡൽഹി

ദി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ

എല്ലാ അവകാശങ്ങളും നിക്ഷിപ്തം. ഈ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ ഒരു ഭാഗവും പ്രസാധകന്റെ രേഖാമൂലമുള്ള മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ, ഏതെങ്കിലും രൂപത്തിലോ ഏതെങ്കിലും മാർഗത്തിലൂടെയോ ഇലക്ട്രോണിക്, മെക്കാനിക്കൽ, ഫോട്ടോകോപ്പി, റെക്കോർഡിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും രീതിയിൽ പുനർനിർമ്മിക്കുകയോ, വീണ്ടെടുക്കൽ സംവിധാനത്തിൽ സൂക്ഷിക്കുകയോ, പ്രക്ഷേപണം ചെയ്യുകയോ അരുത്. .

ഈ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാന കരട് തയ്യാറാക്കിയത് സി.എ. സഞ്ജയ് കുമാർ അഗർവാൾ

| | | |
|---|---|---|
| ആദ്യ പതിപ്പ് | : | ജൂലൈ, 2025 |
| കമ്മിറ്റി/വകുപ്പ് | : | cacaf@icai.in |
| ഇ-മെയിൽ | : | www.icai.org |
| വെബ്സൈറ്റ് | : | www.ഐ.സി.എ.ഐ.org |
| വില | : | ₹/- |
| ഐ.എസ്.ബി.എൻ | : | 978-93-48313-15-7 |
| പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നത് | : | പബ്ലിക്കേഷൻ & സി.ഡി.എസ് ഡയറക്ടറേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ ഐ.സി.എ.ഐ ഭവൻ, പോസ്റ്റ് ബോക്സ് നമ്പർ 7100, ഇന്ദ്രപ്രസ്ഥ മാർഗ്, ന്യൂഡൽഹി - 110 002 (ഇന്ത്യ) |
| പ്രിന്റ് ചെയ്യുന്നത് | : | തീരുമാനിക്കും. |

# ഐസിഎഐ പ്രസിഡന്റിന്റെ സന്ദേശം

ഇന്ത്യൻ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് പുരോഗമനപരമായ സംരംഭങ്ങൾ, പ്രായോഗിക മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, ദീർഘവീക്ഷണമുള്ള ചട്ടക്കൂടുകൾ എന്നിവയിലൂടെ അനുകൂലമായ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിച്ചുകൊണ്ട് സിഎ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വളർച്ചയ്ക്കും വികസനത്തിനും പിന്തുണ നൽകുന്നതിനായി നിരന്തരം പരിശ്രമിച്ചുവരുന്നു. മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സാമ്പത്തികവും പ്രൊഫഷണലുമായ സാഹചര്യങ്ങൾക്കനുസൃതമായി പ്രൊഫഷൻ വികസിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ, അംഗങ്ങൾക്ക് അവരുടെ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ഭാവിയെക്കുറിച്ച് അറിവോടെയും വിവേകത്തോടെയും തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കാൻ സഹായിക്കുന്ന വിഭവങ്ങൾ ലഭ്യമാകേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്.

**ഐസിഎഐ (സിഎ) സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ലയനവും വേർപിരിയലും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024** സിഎ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ തുടർച്ച, പിന്തുടർച്ചാ ആസൂത്രണം, സ്ഥാപനപരമായ വളർച്ച എന്നിവയ്ക്ക് പിന്തുണ നൽകുന്നതിനായി ഒരു ക്രമബദ്ധമായ ചട്ടക്കൂട് ലഭ്യമാക്കുന്നു. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള **പതിവായി ചോദിക്കുന്ന ചോദ്യങ്ങൾ (FAQs)** പ്രായോഗികമായ വ്യക്തത നൽകുന്നതിനും ഈ ചട്ടക്കൂടിന്റെ വിവിധ വശങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കാൻ അംഗങ്ങളെ സഹായിക്കുന്നതിനുമായി തയ്യാറാക്കിയതാണ്.

ഇന്ത്യയുടെ ഭാഷാപരവും സാംസ്കാരികവുമായ വൈവിധ്യം അതിന്റെ ഏറ്റവും വലിയ ശക്തികളിലൊന്നാണ്. വിവിധ പ്രദേശങ്ങളിലും വ്യത്യസ്ത ഭാഷാപശ്ചാത്തലങ്ങളിലുമുള്ള

അംഗങ്ങൾക്ക് സേവനം നൽകുന്ന ഒരു പ്രൊഫഷൻ എന്ന നിലയിൽ, വ്യക്തമായ ധാരണയ്ക്കും അത് പ്രയോഗത്തിൽ വരുത്തുന്നതിനും സഹായകമാകുന്ന ഭാഷയിൽ പ്രധാനപ്പെട്ട മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കേണ്ടത് അനിവാര്യമാണ്. അതിനാൽ, ഈ FAQs വിവിധ ഇന്ത്യൻ ഭാഷകളിൽ ലഭ്യമാക്കുന്നത് അവയുടെ പ്രാപ്യത കൂടുതൽ വിപുലമാക്കുന്നതിനും രാജ്യത്തുടനീളമുള്ള അംഗങ്ങൾക്ക് ഈ വിലപ്പെട്ട മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശത്തിന്റെ പ്രയോജനം ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുമുള്ള ഒരു സുപ്രധാന ചുവടുവയ്പ്പാണ്.

ഈ പ്രാദേശിക ഭാഷാ പതിപ്പുകൾ അംഗങ്ങൾക്ക് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കൂടുതൽ നന്നായി മനസ്സിലാക്കുന്നതിനും അവയുടെ ഫലപ്രദമായ നടപ്പാക്കൽ കൂടുതൽ സുഗമമാക്കുന്നതിനും സഹായകരമാകുമെന്ന് എനിക്ക് വിശ്വാസമുണ്ട്. ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം തയ്യാറാക്കുന്നതിൽ നൽകിയ നേതൃത്വത്തിനും നടത്തിയ പരിശ്രമങ്ങൾക്കും **സിഎ. സതീഷ് കുമാർ ഗുപ്ത, ചെയർമാൻ, സിഎ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അഗ്രിഗേഷൻ കമ്മിറ്റി**, **സിഎ. സഞ്ജയ് കുമാർ അഗർവാൾ, വൈസ്-ചെയർമാൻ, സിഎ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അഗ്രിഗേഷൻ കമ്മിറ്റി** എന്നിവരെ ഞാൻ അഭിനന്ദിക്കുന്നു. കൂടാതെ, കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങളുടെയും ഈ സംരംഭവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവരുടെയും സംഭാവനകളെ ഞാൻ അഭിനന്ദിക്കുകയും വിലമതിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഈ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ വിജയത്തിനായി എന്റെ ഹൃദയംഗമമായ ആശംസകൾ നേരുന്നു.

**സിഎ. പ്രസന്ന കുമാർ ഡി**

**പ്രസിഡന്റ്, ഐസിഎഐ**

# ഐസിഎഐ വൈസ്-പ്രസിഡന്റിന്റെ സന്ദേശം

ഒരു പുരോഗമനപരമായ പ്രൊഫഷന്റെ പ്രധാന സവിശേഷതകളിലൊന്ന് അറിവ് നിരന്തരം പങ്കുവയ്ക്കാനും, സങ്കീർണ്ണതകൾ ലളിതമാക്കാനും, വിലപ്പെട്ട മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗങ്ങൾക്ക് എളുപ്പത്തിൽ ലഭ്യമാക്കാനുമുള്ള അതിന്റെ കഴിവാണ്. അതിവേഗം വികസിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രൊഫഷണൽ സാഹചര്യത്തിൽ, പ്രായോഗികവും വിശ്വസനീയവുമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സമയബന്ധിതമായി ലഭ്യമാകുന്നത് അംഗങ്ങൾക്ക് അറിവോടെയും വിവേകത്തോടെയും തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നതിനും പുതിയ അവസരങ്ങൾ ആത്മവിശ്വാസത്തോടെ സ്വീകരിക്കുന്നതിനും സഹായിക്കുന്നതിൽ സുപ്രധാന പങ്ക് വഹിക്കുന്നു.

ഐസിഎഐ (സിഎ) സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ലയനവും വേർപിരിയലും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024 ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വളർച്ച, തുടർച്ച, പിന്തുടർച്ചാ ആസൂത്രണം എന്നിവയ്ക്കായി ഒരു സുപ്രധാന ചട്ടക്കൂട് നൽകുന്നു. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകളും അവയുടെ പ്രായോഗികതയും മനസ്സിലാക്കുന്നതിന് അംഗങ്ങൾക്ക് കൂടുതൽ സഹായം നൽകുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെ, പതിവായി ചോദിക്കുന്ന ചോദ്യങ്ങൾ (FAQs) പ്രൊഫഷനായി എളുപ്പത്തിൽ ഉപയോഗിക്കാവുന്ന ഒരു റഫറൻസായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരുന്നു.

ഈ FAQs വിവിധ ഇന്ത്യൻ ഭാഷകളിലേക്ക് വിവർത്തനം ചെയ്യുന്നത് ശ്രദ്ധേയമായ ഒരു സംരംഭമാണ്. ഇത് ഈ വിലപ്പെട്ട വിഭവം കൂടുതൽ അംഗങ്ങൾക്ക് കൂടുതൽ പ്രാപ്യവും എളുപ്പത്തിൽ

മനസ്സിലാക്കാവുന്നതുമാക്കും. അംഗങ്ങൾക്ക് പ്രൊഫഷണൽ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ എളുപ്പത്തിൽ മനസ്സിലാക്കാനും പ്രായോഗികമായി പ്രയോഗിക്കാനും കഴിയുമ്പോൾ അവ കൂടുതൽ അർത്ഥവത്താകുന്നു. ഈ പ്രാദേശിക ഭാഷാ പതിപ്പുകൾ ആ ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കുന്നതിൽ സുപ്രധാന പങ്ക് വഹിക്കും.

ഈ സുപ്രധാന സംരംഭം ഏറ്റെടുത്തതിനായി സിഎ. സതീഷ് കുമാർ ഗുപ്ത, ചെയർമാൻ, സിഎ. സഞ്ജയ് കുമാർ അഗർവാൾ, വൈസ്-ചെയർമാൻ, സിഎ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അഗ്രിഗേഷൻ കമ്മിറ്റി എന്നിവരുടെ പരിശ്രമങ്ങളെ ഞാൻ അഭിനന്ദിക്കുന്നു. കൂടാതെ, കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങളുടെയും ഈ പ്രസിദ്ധീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവരുടെയും സംഭാവനകളെയും ഞാൻ അഭിനന്ദിക്കുന്നു. ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം അംഗങ്ങൾക്ക് ഒരു വിലപ്പെട്ട റഫറൻസായി ഉപകരിക്കുമെന്നും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ഫലപ്രദമായ നടപ്പാക്കൽ സുഗമമാക്കുന്നതിന് സഹായകമാകുമെന്നും എനിക്ക് വിശ്വാസമുണ്ട്.

**സിഎ. മംഗേഷ് കിനാരെ**

**വൈസ്-പ്രസിഡന്റ്, ഐസിഎഐ**

# എസിഎഎഫ്സി ചെയർമാന്റെ സന്ദേശം

ഇന്ത്യയിലെ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വളർച്ച, സ്ഥിരത, ആഗോള മത്സരക്ഷമത എന്നിവ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക എന്നത് **സി.എ. സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അഗ്രിഗേഷൻ കമ്മിറ്റി (ACAFC)**യുടെ പ്രധാന ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ ഒന്നാണ്. നിരവധി വർഷങ്ങളായി കമ്മിറ്റി, സി.എ. സ്ഥാപനങ്ങൾ വികസനത്തിന്റെയും മികവിന്റെയും പാതയിൽ മുന്നേറുന്നതിനായി അവയെ പിന്തുണയ്ക്കുന്ന സൗകര്യപ്രദമായ ചട്ടക്കൂടുകൾ വികസിപ്പിക്കുന്നതിലും, അവബോധം വർധിപ്പിക്കുന്നതിലും, പ്രായോഗിക മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുന്നതിലും വിപുലമായി പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നു.

ഈ ദർശനത്തോടെയാണ് ഐസിഎഐ (സി.എ. സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024 പരിഷ്കരിച്ചത്. ലയനം, പിൻഗാമിത്വ ആസൂത്രണം, ദീർഘകാല സ്ഥാപനവികസനം എന്നിവയ്ക്കായി സി.എ. സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ക്രമബദ്ധവും വ്യക്തവുമായ ഒരു മാർഗ്ഗരേഖ ലഭ്യമാക്കുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ ലക്ഷ്യം. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പതിവുചോദ്യങ്ങൾ (FAQs) പ്രായോഗിക പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കണ്ടെത്തുന്നതിനും ഇവയുടെ പ്രാവർത്തികവത്കരണം ലളിതമാക്കുന്നതിനും സഹായകമായ ഒരു സുപ്രധാന ചുവടുവെപ്പായിരുന്നു.

ഇന്ത്യയുടെ ശക്തി അതിന്റെ വൈവിധ്യത്തിലാണ്; നമ്മുടെ അംഗത്വവും ഭാഷ, സംസ്കാരം, ഭൂമിശാസ്ത്രപരമായ വൈവിധ്യം എന്നിവയുടെ സമ്പന്നതയെ പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്നു. അതിനാൽ, ഈ സുപ്രധാന വിജ്ഞാനസ്രോതസ്സ് വിവിധ ഇന്ത്യൻ ഭാഷകളിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടത് അനിവാര്യമാണെന്ന് കമ്മിറ്റി കരുതി, അതുവഴി രാജ്യത്തുടനീളമുള്ള അംഗങ്ങൾക്ക് ഇത് കൂടുതൽ എളുപ്പത്തിലും വ്യക്തതയോടെയും പ്രയോജനപ്പെടുത്താൻ സാധിക്കട്ടെ.

ഈ പ്രാദേശിക ഭാഷാ പതിപ്പ് പ്രൊഫഷണൽ അറിവ് കൂടുതൽ എളുപ്പത്തിൽ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനും, ഐസിഎഐയുടെ ചട്ടക്കൂടിനുള്ളിൽ ലഭ്യമായ സ്ഥാപനവികസനത്തിന്റെയും പുനഃസംഘടനയുടെയും അവസരങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കുന്നതിൽ ഭാഷ ഒരു തടസ്സമാകാതിരിക്കാൻ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുമുള്ള ഒരു പ്രധാന ചുവടുവെപ്പാണ്. ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം അംഗങ്ങൾക്ക് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ വ്യക്തമായി മനസ്സിലാക്കാനും, അവരുടെ സ്ഥാപനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങളിൽ അറിവോടെയും വിവേകത്തോടെയും തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കാനും സഹായകരമാകുമെന്ന് ഞാൻ പ്രത്യാശിക്കുന്നു.

ഐസിഎഐ പ്രസിഡന്റ് സി.എ. പ്രസന്നകുമാർ ഡി, വൈസ്-പ്രസിഡന്റ് സി.എ. മംഗേഷ് പി. കിനാരെ എന്നിവരുടെ തുടർച്ചയായ സഹകരണത്തിനും പ്രോത്സാഹനത്തിനും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശത്തിനും ഞാൻ ഹൃദയംഗമമായ നന്ദിയും അഭിനന്ദനവും രേഖപ്പെടുത്തുന്നു. കൂടാതെ, കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങൾക്കും ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം യാഥാർത്ഥ്യമാക്കാൻ വിലപ്പെട്ട സംഭാവന നൽകിയ എല്ലാ വ്യക്തികൾക്കും എന്റെ ആത്മാർത്ഥമായ നന്ദി അറിയിക്കുന്നു. ഈ സംരംഭം അവബോധം കൂടുതൽ ശക്തിപ്പെടുത്തുകയും രാജ്യത്തുടനീളം കൂടുതൽ ശക്തവും സുസ്ഥിരവും ഭാവിസജ്ജവുമായ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ രൂപപ്പെടുത്തുന്നതിൽ സുപ്രധാന പങ്കുവഹിക്കുമെന്നും ഞാൻ വിശ്വസിക്കുന്നു.

**സി.എ. സതീഷ് കുമാർ ഗുപ്ത**

**ചെയർമാൻ**

**സി.എ. സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അഗ്രിഗേഷൻ കമ്മിറ്റി**

# എസിഎഎഫ്സിയുടെ വൈസ്-ചെയർമാന്റെ സന്ദേശം

വ്യാവസായിക മാർഗ്ഗനിർദേശം അതിന്റെ യഥാർത്ഥ ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കുന്നത്, അത് ഉദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന വ്യക്തികൾക്ക് എളുപ്പത്തിൽ മനസ്സിലാക്കാനും ഫലപ്രദമായി പ്രായോഗികമായി നടപ്പിലാക്കാനും കഴിയുമ്പോഴാണ്. ഐസിഎഐ (സി.എ. സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ലയനവും വിഭജനവും സംബന്ധിച്ച മാർഗ്ഗനിർദേശങ്ങൾ, 2024) ലയനവും വിഭജനവും വഴി വളർച്ച, തുടർച്ച, പിന്തുടർച്ചാ ആസൂത്രണം എന്നിവ മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ഒരു സുപ്രധാന ചട്ടക്കൂട് നൽകുന്നു. അതുപോലെ തന്നെ, വ്യക്തവും പ്രായോഗികവുമായ മാർഗ്ഗനിർദേശങ്ങളുടെ ലഭ്യതയും അത്യന്തം പ്രധാനമാണ്. ഇത് അംഗങ്ങൾക്ക് മാർഗ്ഗനിർദേശങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകളും അവയുടെ യഥാർത്ഥ സാഹചര്യങ്ങളിലെ പ്രയോഗവും മനസ്സിലാക്കാൻ സഹായിക്കുന്നു.

ഈ ലക്ഷ്യം മുൻനിർത്തിയാണ് ഈ മാർഗ്ഗനിർദേശങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള പതിവുചോദ്യങ്ങൾ (FAQs) തയ്യാറാക്കിയിരിക്കുന്നത്. അംഗങ്ങൾ ഉയർത്തുന്ന പൊതുവായ ചോദ്യങ്ങൾക്കും പ്രായോഗിക പ്രശ്നങ്ങൾക്കും പരിഹാരം നൽകിക്കൊണ്ട്, മാർഗ്ഗനിർദേശങ്ങളുടെ വ്യാഖ്യാനം ലളിതമാക്കുകയും വിവിധ നടപടിക്രമപരവും പ്രവർത്തനപരവുമായ വിഷയങ്ങളിൽ കൂടുതൽ വ്യക്തത നൽകുകയും ചെയ്യുകയാണ് ഈ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ ലക്ഷ്യം.

ഇന്ത്യയിലെ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് സമൂഹം അതിന്റെ സമ്പന്നമായ വൈവിധ്യത്തിനാണ് അറിയപ്പെടുന്നത്. രാജ്യത്തിന്റെ വിവിധ പ്രദേശങ്ങളിൽ നിന്നും സംസ്കാരങ്ങളിൽ നിന്നും ഭാഷാപശ്ചാത്തലങ്ങളിൽ നിന്നുമുള്ള അംഗങ്ങൾ ഈ പ്രൊഫഷനിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നു. ഈ വൈവിധ്യം പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട്, ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം വിവിധ ഇന്ത്യൻ ഭാഷകളിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടത് കമ്മിറ്റി ആവശ്യമായി കണ്ടു. ഈ FAQ-കൾ പ്രാദേശിക ഭാഷകളിലേക്ക് വിവർത്തനം ചെയ്യുന്നത്, ഈ സുപ്രധാന പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ പ്രാപ്തി കൂടുതൽ വ്യാപിപ്പിക്കാനും കൂടുതൽ അംഗങ്ങളിലേക്കെത്തിക്കാനും സഹായിക്കുന്ന ഒരു പ്രധാനപ്പെട്ട ചുവടുവയ്പ്പാണ്. ഈ പതിപ്പുകൾ അംഗങ്ങൾക്ക് മാർഗ്ഗനിർദേശങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ കൂടുതൽ എളുപ്പത്തിലും ആത്മവിശ്വാസത്തോടെയും മനസ്സിലാക്കാനും അവ പ്രായോഗികമായി നടപ്പിലാക്കാനും സഹായകമാകുമെന്നും അവരുടെ പ്രൊഫഷണൽ ജീവിതത്തിൽ ഒരു പ്രയോജനകരമായ റഫറൻസ് ഗ്രന്ഥമായി പ്രവർത്തിക്കുമെന്നും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

കമ്മിറ്റിയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് തുടർച്ചയായ പ്രോത്സാഹനം നൽകുന്ന ഐസിഎഐ പ്രസിഡന്റായ സി.എ. പ്രസന്ന കുമാർ ഡി.യോടും ഐസിഎഐ വൈസ്-പ്രസിഡന്റായ സി.എ. മംഗേഷ് പി. കിനാരെയോടും ഞാൻ ഹൃദയംഗമമായ നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തുന്നു. ഈ സംരംഭത്തിൽ വിലപ്പെട്ട സംഭാവന നൽകിയ കമ്മിറ്റിയിലെ എല്ലാ അംഗങ്ങൾക്കും എന്റെ ആത്മാർത്ഥമായ നന്ദി അറിയിക്കുന്നു. ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം അംഗങ്ങൾക്ക് അത്യന്തം പ്രയോജനകരമാകുകയും മാർഗ്ഗനിർദേശങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള അവബോധവും അവയുടെ

ഗ്രഹണശേഷിയും കൂടുതൽ ശക്തിപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുമെന്ന് എനിക്ക് പൂർണ്ണ വിശ്വാസമുണ്ട്.

**സി.എ. സഞ്ജയ് കുമാർ അഗർവാൾ**

**വൈസ്-ചെയർമാൻ**

**സി.എ. സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അഗ്രിഗേഷൻ കമ്മിറ്റി**

# ആമുഖം

പ്രൊഫഷണൽ മികവും ഉത്തരവാദിത്തവും കൂടുതൽ നിർണ്ണായകമായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഒരു ലോകത്ത്, ഫേമുകളുടെ (ബിസിനസ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെ) പുനഃസംഘടനയോടുള്ള പരിഷ്കൃതവും സമകാലികവുമായ സമീപനത്തിലൂടെ വളർച്ച കൈവരിക്കുന്നതിന് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റുമാരെ പിന്തുണയ്ക്കാൻ ദി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ (ഐ.സി.എ.ഐ) സജീവമായ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പുതുക്കിയ 'ഐ.സി.എ.ഐ (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024' ഈ പ്രതിബദ്ധതയുടെ തെളിവാണ്. ഇന്നത്തെ സി.എ ഫേമുകളുടെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് അനുയോജ്യമായതും, ലളിതവും കാര്യക്ഷമവുമായ ഒരു കൂട്ടം നയങ്ങളാണ് ഇതിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്നത്.

ലയനത്തിലൂടെ ഫേമുകൾ പുനഃസംഘടിപ്പിക്കാൻ മുന്നോട്ട് വരുമ്പോൾ സി.എ ഫേമുകൾ നേരിടുന്ന വിവിധ തരത്തിലുള്ള വെല്ലുവിളികളെയും നടപടിക്രമങ്ങളിലെ തടസ്സങ്ങളെയും കുറിച്ചുള്ള കൃത്യമായ ധാരണയോടെയാണ് ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ പരിഷ്കരണത്തിന് തുടക്കമിട്ടത്. ഐ.സി.എ.ഐ-യുടെ 'കമ്മിറ്റി ഫോർ അഗ്രിഗേഷൻ ഓഫ് സി.എ ഫേംസ്' (സിഎസിഎഎഫ്) ഈ വിഷയം സമഗ്രമായി അവലോകനം ചെയ്യുകയും, പരിഷ്കരണങ്ങൾ പ്രായോഗികവും ദീർഘവീക്ഷണം ഉള്ളതുമാണെന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ പ്രാക്ടീസ് ചെയ്യുന്ന അംഗങ്ങളുമായി വിപുലമായ കൂടിയാലോചനകളും സർവേകളും നടത്തുകയും ചെയ്തു.

പൊതുജനങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾക്കായി ഒരു 'എക്സ്പോഷർ ഡ്രാഫ്റ്റ്' പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതും, ബന്ധപ്പെട്ട പങ്കാളികളുമായി ഒന്നിലധികം സംവേദനാത്മക സെഷനുകൾ നടത്തുന്നതും ഉൾപ്പെടെയുള്ള വിശദമായ ചർച്ചകളും കൂട്ടായ പ്രവർത്തനങ്ങളും ഈ പരിഷ്കരണ പ്രക്രിയയുടെ പ്രത്യേകതയായിരുന്നു. പ്രാക്ടീസ് ചെയ്യുന്ന നമ്മുടെ അംഗങ്ങൾ നേരിടുന്ന വൈവിധ്യമാർന്ന കാഴ്ചപ്പാടുകളും യഥാർത്ഥ ലോകത്തിലെ വെല്ലുവിളികളും പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ പ്രതിഫലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഈ എല്ലാവരെയും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന തന്ത്രം ഉറപ്പാക്കി.

പൊതുവായ സംശയങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനും പ്രായോഗിക മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നൽകുന്നതിനും ലക്ഷ്യമിട്ടുള്ള പതിവുചോദ്യങ്ങളുടെ സമഗ്രമായ ഒരു കൂട്ടം ഈ രേഖയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സുഗമമായും കാര്യക്ഷമമായും നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി അംഗങ്ങൾക്ക് വ്യക്തമായ വിശദീകരണങ്ങൾ നൽകുന്ന ഒരു വിലപ്പെട്ട ഉപകരണമായി ഈ പതിവുചോദ്യങ്ങൾ സഹായിക്കും. ലയനങ്ങൾ പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നതിൽ ഫേമുകളെ കൂടുതൽ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനായി, ഒരു മാതൃകാ ലയന ഉടമ്പടി ഈ പ്രസിദ്ധീകരണത്തോടൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുണ്ട്. സി.എ ഫേമുകൾക്ക് സുഗമവും നിയമപരവുമായ ലയന പ്രക്രിയ സുഗമമാക്കുന്നതിന് രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിട്ടുള്ള ലയന നിബന്ധനകൾ, മാനേജ്മെന്റ് ഘടന, തർക്ക പരിഹാര സംവിധാനങ്ങൾ, ക്ലയന്റ് ട്രാൻസിഷൻ (കൈമാറ്റം), രഹസ്യസ്വഭാവ സംരക്ഷണം തുടങ്ങിയ പ്രധാന വ്യവസ്ഥകൾ ഇതിൽ വിവരിക്കുന്നു.

സിഎസിഎഎഫ് ചെയർമാൻ സി.എ. സഞ്ജയ് കുമാർ അഗർവാൾ; സിഎസിഎഎഫ് വൈസ് ചെയർമാൻ സി.എ. ബാബു

എബ്രഹാം കല്ലിവയലിൽ, സമിതിയിലെ മറ്റ് അംഗങ്ങൾ എന്നിവരുടെ ദീർഘവീക്ഷണത്തിനും അചഞ്ചലമായ പ്രതിബദ്ധതയ്ക്കും ചിന്തോദ്ദീപകമായ സംഭാവനകൾക്കും ഞാൻ എന്റെ നന്ദി അറിയിക്കുന്നു. ഇതിന് രൂപം നൽകുന്നതിൽ അവരുടെ സമർപ്പണത്തോടെയുള്ള ശ്രമങ്ങൾ പ്രധാന പങ്കുവഹിച്ചിട്ടുണ്ട്.

മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രൊഫഷണൽ രംഗത്ത് വളർച്ചയ്ക്കും, ഏകീകരണത്തിനും ,മികവിനുമായി പരിശ്രമിക്കുന്ന സി.എ ഫാമുകൾക്ക് ഒരു പ്രധാന പ്രേരകശക്തിയായി ഈ സമഗ്രമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും അനുബന്ധ വിഭവങ്ങളും സഹായിക്കുമെന്ന് എനിക്ക് പൂർണ്ണ വിശ്വാസമുണ്ട്.

**സി.എ. ചരൺജോത് സിംഗ് നന്ദ**

പ്രസിഡന്റ്, ഐ.സി.എ.ഐ

# വൈസ് പ്രസിഡന്റിന്റെ സന്ദേശം

'ഐ.സി.എ. ഐ (സി. എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024' എന്ന ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം പുറത്തിറക്കുന്നത്, സി. എ ഫേമുകളെ സുസ്ഥിരമായി വളരാനും, അർത്ഥവത്തായ രീതിയിൽ സഹകരിക്കാനും, മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രൊഫഷണൽ രംഗത്തെ ദീർഘവീക്ഷണത്തോടും ആത്മവിശ്വാസത്തോടും കൂടി നയിക്കാനും പ്രാപ്തരാക്കുന്നതിനുള്ള ഞങ്ങളുടെ നിരന്തരമായ ശ്രമങ്ങളിലെ ഒരു പുരോഗമനപരമായ നാഴികക്കല്ലാണ്.

ഈ പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കേവലം നടപടിക്രമങ്ങളിലെ മെച്ചപ്പെടുത്തലുകൾ മാത്രമല്ല; മറിച്ച് ഫേമുകളുടെ വളർച്ച വ്യവസ്ഥാപിതമാക്കാനും, പരിവർത്തനങ്ങൾ സുഗമമാക്കാനും, ഒപ്പം സ്വാതന്ത്ര്യം പാരമ്പര്യം തുടർച്ച തുടങ്ങിയ അടിസ്ഥാന പ്രൊഫഷണൽ മൂല്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്ന ഒരു അനുകൂല അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കാനുള്ള ഐ.സി.എ.ഐ-യുടെ വലിയ ദീർഘവീക്ഷണത്തെയാണ് ഇവ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നത്. ഇന്നത്തെ ചലനാത്മകമായ പ്രൊഫഷണൽ അന്തരീക്ഷത്തിൽ, തങ്ങളുടെ പ്രവർത്തന മേഖല വിപുലീകരിക്കാനും സ്ഥാപനപരമായ ശേഷി ശക്തിപ്പെടുത്താനും ആഗ്രഹിക്കുന്ന ഫേമുകൾക്ക് ഇത്തരമൊരു ചട്ടക്കൂട് അത്യാവശ്യമാണ്.

ഒരു മാതൃകാ ലയന ഉടമ്പടിയും ശ്രദ്ധയോടെ തയാറാക്കിയ പതിവുചോദ്യങ്ങളുടെ സമഗ്രമായ ഒരു കൂട്ടവും ഉൾപ്പെടുത്തിയത് ഈ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ പ്രയോജനം വീണ്ടും വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു. തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നത് ലളിതമാക്കാനും, നിയമപരവും ഭരണപരവുമായ വ്യവസ്ഥാപാലനം ഉറപ്പാക്കാനും,

ഫേമുകൾക്കുള്ളിൽ സുതാര്യതയുടെയും തന്ത്രപരമായ ആസൂത്രണത്തിന്റെയും ഒരു സംസ്കാരം വളർത്താനും സഹായിക്കുന്ന, പെട്ടെന്ന് ഉപയോഗിക്കാനാകുന്ന പ്രായോഗിക മാർഗ്ഗങ്ങളാണ് ഇവ സംയുക്തമായി അംഗങ്ങൾക്ക് നൽകുന്നത്.

ഈ ദീർഘവീക്ഷണമുള്ളതും സമയബന്ധിതവുമായ മുൻകൈയെടുത്തതിന് 'കമ്മിറ്റി ഫോർ അഗ്രിഗേഷൻ ഓഫ് സി.എ ഫേംസ്' ചെയർമാൻ സി.എ. സഞ്ജയ് കുമാർ അഗർവാൾ, വൈസ് ചെയർമാൻ സി.എ. ബാബു എബ്രഹാം കല്ലിവയലിൽ, സമിതിയിലെ മറ്റ് അംഗങ്ങൾ എന്നിവരോടുള്ള എന്റെ ആത്മാർത്ഥമായ കൃതജ്ഞത ഞാൻ അറിയിക്കുന്നു. ഈ വിവരശേഖരം ഫേമുകളുടെ ഏകീകരണത്തെ ഉത്തേജിപ്പിക്കുന്നതിനും, കൂട്ടായ മികവ് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനും, ഈ പ്രൊഫഷന്റെ ദീർഘകാല പ്രതിരോധശേഷിക്കും പ്രസക്തിക്കും സംഭാവന നൽകുന്നതിനും ഒരു വിലപ്പെട്ട ചാലകശക്തിയായി വർത്തിക്കുമെന്ന് എനിക്ക് പൂർണ്ണ വിശ്വാസമുണ്ട്.

**ന്യൂഡൽഹി**
**ജൂലൈ 2025**

സി.എ. പ്രസന്ന കുമാർ ഡി
വൈസ് പ്രസിഡന്റ്, ഐ.സി.എ.ഐ

# മുഖവുര

കോർപ്പറേറ്റ് പുനഃസംഘടനയുടെ മേഖലയിൽ, വ്യക്തവും സമഗ്രവും പുരോഗമനപരവുമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നതിൽ ദി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ എപ്പോഴും മുൻപന്തിയിൽ നിൽക്കാൻ ശ്രമിച്ചിട്ടുണ്ട്. പുതുക്കിയ 'ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024' എന്നത് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റുമാരെയും അവരുടെ ഫേമുകളെയും ഇത്തരം സങ്കീർണ്ണമായ പ്രക്രിയകളിലൂടെ കൃത്യതയോടും ആത്മവിശ്വാസത്തോടും കൂടി നയിക്കുന്നതിനുള്ള ഞങ്ങളുടെ നിരന്തരമായ ദൗത്യത്തിലെ നിർണ്ണായകമായ ഒരു ഘട്ടത്തെ സൂചിപ്പിക്കുന്നു. ഫേമുകൾക്ക് കൂടുതൽ എളുപ്പത്തിലും വഴക്കത്തോടും കൂടി വളർച്ചയും പരിവർത്തനവും പുനഃസംഘടനയും കൈകാര്യം ചെയ്യാൻ പ്രാപ്തരാക്കുകയാണ് ഈ മെച്ചപ്പെടുത്തലുകൾ ലക്ഷ്യമിടുന്നത്.

ലയനങ്ങളും വിഭജനങ്ങളും സുഗമമായി നടത്തുന്നതിന് സി.എ ഫേമുകളെ പ്രാപ്തരാക്കുന്നതിനായി രൂപകൽപ്പന ചെയ്ത തന്ത്രാവിഷ്കരണത്തിലും നടപടിക്രമങ്ങളിലും ഉണ്ടായിട്ടുള്ള മുന്നേറ്റങ്ങൾ ഈ പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ ഉൾക്കൊള്ളുന്നു. കാര്യക്ഷമമാക്കിയ നടപടിക്രമങ്ങൾ, ലയനത്തിനോ വിഭജനത്തിനോ ശേഷം ഫേമുകളുടെ വ്യക്തിത്വം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പുതിയ ഫ്രീസിംഗ് സംവിധാനങ്ങൾ, സീനിയോറിറ്റിയും തുടർച്ചയും നിലനിർത്തുന്നതിനുള്ള വഴികൾ എന്നിവ ഇതിലെ പ്രധാന പരിഷ്കരണങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. നമ്മുടെ പ്രൊഫഷന്റെ സവിശേഷതയായ സ്വാതന്ത്ര്യവും

സമഗ്രതയും ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്നതോടൊപ്പം, ആധുനിക പ്രൊഫഷണൽ ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗങ്ങൾക്ക് ലഭ്യമാക്കാനുള്ള ഐ.സി.എ.ഐ.യുടെ പ്രതിബദ്ധതയാണ് ഈ പരിഷ്കരണങ്ങൾ പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്നത്. നയപരമായ തലത്തിൽ, ഈ പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കൂടുതൽ പ്രവർത്തന വഴക്കം നൽകുന്നു; ഇത് പ്രകാരം ഫേമുകൾക്ക് ലയന തീയതി മുതൽ 1 വർഷത്തിന് ശേഷവും 10 വർഷത്തിനുള്ളിലും വിഭജനം നടത്താനും, ആവശ്യപ്രകാരം ഫേമുകളുടെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യാനും, അത് അൺഫ്രീസ് ചെയ്തതിന് ശേഷം തങ്ങളുടെ വ്യാപാര നാമം നിലനിർത്താനും സാധിക്കും. ഒപ്പം അവരുടെ യഥാർത്ഥ സ്ഥാപിത തീയതിയും സീനിയോറിറ്റിയും സംരക്ഷിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യും. പ്രധാനമായും, നടപടിക്രമങ്ങളിലെ മാറ്റങ്ങൾ ഇപ്പോൾ ചുമതലപ്പെടുത്തിയ മാനേജിംഗ് പാർട്ണർമാർക്ക് ഫയലിംഗ് എളുപ്പത്തിൽ പൂർത്തിയാക്കാൻ അനുവദിക്കുന്നു. വ്യത്യസ്ത സ്ഥലങ്ങളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഫേമുകൾക്ക് അനുയോജ്യമായ ഡിജിറ്റൽ ഒപ്പുകളുടെ പിന്തുണയും ഇതിനുണ്ട്.

പതിവുചോദ്യങ്ങളുടെ ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ വിവിധ വശങ്ങളെക്കുറിച്ച് വ്യക്തത നൽകും. ഈ ശേഖരത്തിലെ ഓരോ ചോദ്യവും ഉത്തരവും പ്രായോഗിക പരിഹാരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും പരിഷ്കരിച്ച നയങ്ങളിലേക്കുള്ള സുഗമമായ മാറ്റം സാധ്യമാക്കുന്നതിനുമായി ശ്രദ്ധയോടെ തയാറാക്കിയതാണ്. ഈ വിഭവങ്ങൾ എല്ലാ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റുമാരെയും ഈ മാറ്റങ്ങൾ പൂർണ്ണമായി മനസ്സിലാക്കാനും നടപ്പിലാക്കാനും സഹായിക്കുമെന്നും, അതുവഴി ഫേമുകൾക്ക് മികച്ച രീതിയിൽ വളരാനും ഉയർന്ന നിലവാരമുള്ള

സേവനങ്ങൾ നൽകാനുമുള്ള അന്തരീക്ഷം ഒരുങ്ങുമെന്നും ഞങ്ങൾ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. ഈ രേഖയുടെ പ്രയോജനം വർദ്ധിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ഇതിൽ ഒരു മാതൃകാ ലയന ഉടമ്പടി ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഇത് ഒരു ലയന കരാറിന്റെ നിയമപരവും പ്രവർത്തനപരവുമായ അവശ്യ ഘടകങ്ങളെ ഉൾക്കൊള്ളുന്നു; ലയന നിബന്ധനകൾ, മാനേജ്മെന്റ് ഘടന, തർക്ക പരിഹാര സംവിധാനങ്ങൾ, ക്ലയന്റ് കൈമാറ്റം, രഹസ്യസ്വഭാവം എന്നിവയ്ക്കുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ വിവരിക്കുന്നതിലൂടെ, ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചുകൊണ്ട് സുഘടിതമായ രീതിയിൽ ചർച്ചകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനും കരാറുകൾ ഔപചാരികമാക്കുന്നതിനും ഫേമുകൾക്ക് ഇതൊരു അടിസ്ഥാന മാതൃകയായി സഹായിക്കും.

ഈ രേഖയ്ക്ക് രൂപം നൽകുന്നതിൽ നൽകിച്ച ചിന്തോദ്ദീപകമായ ചർച്ചകൾക്കും അചഞ്ചലമായ പ്രതിബദ്ധതയ്ക്കും സിഎസിഎഎഫ് ലെ എല്ലാ അംഗങ്ങളോടും ഞങ്ങൾ നന്ദിയുള്ളവരാണ്. പങ്കാളികളിൽ നിന്നും പ്രാക്ടീസ് ചെയ്യുന്ന പ്രൊഫഷണലുകളിൽ നിന്നുമുള്ള വിലയേറിയ ഉൾക്കാഴ്ചകളും സംഭാവനകളും ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ആഴവും പ്രസക്തിയും പ്രായോഗിക ഉപയോഗവും ഗണ്യമായി വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ മുൻകൈ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാൻ പിന്തുണ നൽകിയ സിഎസിഎഎഫ് സെക്രട്ടറി സുശ്രീ പരുൾ ഗോയൽ, സുശ്രീ പൂർണിമ ശർമ്മ, കൂടാതെ മുഴുവൻ ടീമിനെയും അഭിനന്ദിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ഈ അവസരം വിനിയോഗിക്കുന്നു. രാജ്യത്തുടനീളമുള്ള സി.എ ഫേമുകൾക്ക് ഒരു വഴികാട്ടിയായി ഈ പതിവുചോദ്യങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിൽ ഞങ്ങൾക്ക് വലിയ പ്രതീക്ഷയുണ്ട്; മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രൊഫഷണൽ രംഗത്ത് മുന്നേറാൻ

ആവശ്യമായ വ്യക്തതയും ദിശാബോധവും നൽകാൻ ഇതിന് കഴിയുമെന്ന് ഞങ്ങൾക്ക് പൂർണ്ണ വിശ്വാസമുണ്ട്.

**സി.എ. സഞ്ജയ് കുമാർ അഗർവാൾ**
ചെയർമാൻ, സിഎസ്സിഎഐഎഫ്

**സി.എ. ബാബു എബ്രഹാം കല്ലിവയലിൽ**
വൈസ് ചെയർമാൻ, സിഎസ്സിഎഐഎഫ്

**ജൂൺ, 2025**

**ന്യൂഡൽഹി**

# നിരാകരണം

ഈ പ്രസിദ്ധീകരണം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ (ഐസിഎഐ) പുറത്തിറക്കിയ ആധികാരിക ഇംഗ്ലീഷ് പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ വിവർത്തനം ചെയ്ത പതിപ്പാണ്. അംഗങ്ങൾക്കിടയിൽ കൂടുതൽ വ്യാപകമായി പ്രചരിപ്പിക്കുന്നതിനും എളുപ്പത്തിൽ മനസ്സിലാക്കുന്നതിനും മാത്രമായി ഇത് തയ്യാറാക്കിയിരിക്കുന്നു.

വിവർത്തനത്തിന്റെ കൃത്യത, പൂർണ്ണത, യഥാർത്ഥ ഉള്ളടക്കത്തോടുള്ള വിശ്വസ്തത എന്നിവ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി സാധ്യമായ എല്ലാ യുക്തിസഹമായ ശ്രമങ്ങളും നടത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലും, അശ്രദ്ധമായി സംഭവിച്ചേക്കാവുന്ന പിശകുകൾ, ഒഴിവാക്കലുകൾ, അല്ലെങ്കിൽ ഭാഷാപരമായ വ്യത്യാസങ്ങൾ എന്നിവയുടെ സാധ്യത പൂർണ്ണമായും തള്ളിക്കളയാനാവില്ല. ഈ വിവർത്തനം ചെയ്ത പതിപ്പും ആധികാരിക ഇംഗ്ലീഷ് പ്രസിദ്ധീകരണവും തമ്മിൽ ഏതെങ്കിലും പൊരുത്തക്കേട്, അവ്യക്തത, വൈരുദ്ധ്യം, അല്ലെങ്കിൽ വ്യത്യാസം ഉണ്ടായാൽ, ഐസിഎഐ പുറത്തിറക്കിയ യഥാർത്ഥ ഇംഗ്ലീഷ് പതിപ്പിനായിരിക്കും പ്രാബല്യം.

ഈ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ ആധികാരിക ഇംഗ്ലീഷ് പതിപ്പ് ഐസിഎഐയുടെ ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റിൽ ലഭ്യമാണ്. അത് താഴെപ്പറയുന്ന വിലാസത്തിൽ നിന്ന് ലഭ്യമാക്കാവുന്നതാണ്: https://resource.cdn.icai.org/87330cacaf68004-faq.pdf

ഇവിടെ നൽകിയിരിക്കുന്ന പതിവായി ചോദിക്കുന്ന ചോദ്യങ്ങൾ (എഫ്എക്യു) ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ആക്ട്, 1949-ലെ വകുപ്പ്

15(2)(എഫ്എ) പ്രകാരം പുറത്തിറക്കിയ ഐസിഎഐ (ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024 സംബന്ധിച്ച് വ്യക്തതയും ധാരണയും നൽകുന്നതിനായി ഉദ്ദേശിച്ചുള്ളതാണ്. [ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ്, ദ കോസ്റ്റ് ആൻഡ് വർക്ക്സ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ആൻഡ് ദ കമ്പനി സെക്രട്ടറീസ് (ഭേദഗതി) ആക്ട്, 2022 (2022-ലെ നമ്പർ 12) പ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ്.] ഈ എഫ്എക്യുകൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ (ഐസിഎഐ) കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന പുതുക്കലുകൾക്കും ഭേദഗതികൾക്കും വിധേയമാണ്. സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിയന്ത്രണപരമായ ആവശ്യകതകളിലോ വ്യാഖ്യാനങ്ങളിലോ ഉണ്ടാകുന്ന മാറ്റങ്ങൾ ഇവ പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്നു. അവതരിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന വിവരങ്ങളുടെ കൃത്യതയും പ്രസക്തിയും ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി ഞങ്ങൾ പരമാവധി ശ്രമിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും, ഈ എഫ്എക്യുകൾ സമഗ്രമായവയല്ലെന്നും അവയെ നിയമപരമായ ഉപദേശമായോ അഭിപ്രായമായോ കണക്കാക്കരുതെന്നും ദയവായി ശ്രദ്ധിക്കുക. ഉപയോക്താക്കൾ ഐസിഎഐ പുറത്തിറക്കിയ ഔദ്യോഗിക മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പരിശോധിക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഈ എഫ്എക്യുകളിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ പ്രസിദ്ധീകരണ മനസ്സിലാക്കിയിരുന്ന, നിലവിലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളെയും രീതികളെയും അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതാണ്.

# ഉള്ളടക്കം


| | | |
|---|---|---|
| **അധ്യായം 1:** | ആമുഖം | 1 |
| **അധ്യായം 2:** | ലയനം | 3 |
| **അധ്യായം 3:** | ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യലും അൺഫ്രീസ് ചെയ്യലും | 7 |
| **അധ്യായം 4:** | വിഭജനം | 10 |
| **അധ്യായം 5:** | മറ്റുള്ളവ | 13 |
| **അനുബന്ധം:** | മാതൃകാ ലയന ഉടമ്പടി | 17 |

## അധ്യായം 1
# ആമുഖം

**ചോദ്യം 1. സി.എ ഫേമുകളുടെ സംയോജനത്തിന് ലയനം ഒരു പ്രധാന മാർഗ്ഗമാകുന്നത് എങ്ങനെ?**

റിസോഴ്സുകൾ, വൈദഗ്ധ്യം, ക്ലയന്റുകൾ എന്നിവ സംയോജിപ്പിക്കാൻ ഫേമുകളെ പ്രാപ്തമാക്കുന്നതിലൂടെ ലയനം സി.എ ഫേമുകളുടെ വികാസത്തിനുള്ള ഒരു പ്രധാന മാർഗ്ഗമായി വർത്തിക്കുന്നു. ഇത് സേവനങ്ങളുടെ ഗുണനിലവാരവും പ്രവർത്തനക്ഷമതയും വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു.

ലയനങ്ങൾ ഫേമുകളുടെ പ്രധാന കഴിവുകൾ വികസിപ്പിക്കാൻ സഹായിക്കുകയും കൂടുതൽ വിസ്തൃതമായ ഭൂമേഖലകളിൽ വിപുലമായ പ്രൊഫഷണൽ സേവനങ്ങൾ നൽകാൻ അവരെ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

ലയനങ്ങൾ വഴി പ്രവർത്തനച്ചെലവ് കുറയ്ക്കാനും വിപണിയിൽ ശക്തമായ സാന്നിധ്യം ഉറപ്പാക്കാനും സാധിക്കുന്നു. ഇത് വലിയ ക്ലയന്റുകളെയും പ്രോജക്ടുകളെയും ആകർഷിക്കാൻ സഹായിക്കും.

**ചോദ്യം 2. ഞാൻ കഴിഞ്ഞ 25 വർഷമായി പൂർണ്ണസമയ പ്രാക്ടീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റുള്ള ഒരു വ്യക്തിഗത പ്രൊഫഷണലാണ്. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം എനിക്ക് എന്റെ പ്രാക്ടീസ് ഒരു പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫാമുമായി ലയിപ്പിക്കാൻ കഴിയുമോ?**

ഇല്ല, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ നിന്ന് ഫാം അല്ലെങ്കിൽ വ്യാപാര നാമ അംഗീകാരമില്ലാത്ത വ്യക്തിഗത പ്രൊഫഷണലുകൾ ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ പരിധിയിൽ വരില്ല. എന്നാൽ, വ്യക്തിഗത

പ്രൊഫഷണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ നിന്ന് ഫേം രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ (FRN) കൈപ്പറ്റുകയാണെങ്കിൽ, 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നതാണ്.

**ചോദ്യം 3. ഞങ്ങൾ ഐ.സി.എ.ഐ.യിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു എൽ.എൽ.പി. ഫേം ആണ്. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഞങ്ങൾക്ക് ഒരു പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമുമായി ലയിക്കാൻ താല്പര്യമുണ്ട്. ഞങ്ങൾക്ക് അങ്ങനെ ചെയ്യാൻ കഴിയുമോ?**

നിലവിൽ ഒരു എൽ.എൽ.പി. ഫേമിന് ഒരു ഏക ഉടമസ്ഥത ഫേമിലോ പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമിലോ ലയിക്കാൻ കഴിയില്ല. 2008-ലെ എൽ.എൽ.പി. നിയമത്തിലെ ബാധകമായ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി എൽ.എൽ.പി. ഫേമുകൾക്ക് മറ്റ് എൽ.എൽ.പി. ഫാമുകളുമായി മാത്രമേ ലയിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ.

**ചോദ്യം 4. ഞങ്ങളുടെ ഫേമായ എ ആൻഡ് കമ്പനി, 2016-ൽ ബി ആൻഡ് കമ്പനിയുമായി ലയിച്ചതാണ്. പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഞങ്ങൾക്ക് പഴയ ഫേമിന്റെ പേര് തിരികെ ലഭിക്കുമോ?**

ഇല്ല, പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ ട്രാൻസിഷൻ ക്ലോസ് 6 (vi) പ്രകാരം, ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നിലവിൽ വരുന്നതിന് മുൻപ് ലയിച്ചതും എന്നാൽ ലയനത്തിന് ശേഷം 5 വർഷം പൂർത്തിയാകാത്തതുമായ ഫേമുകൾക്ക് മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭ്യമാകൂ.

**ചോദ്യം 5. മൾട്ടി-ഡിസിപ്ലിനറി പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫാമുകൾ (വിവിധ പ്രൊഫഷണലുകൾ ചേർന്നുള്ള പങ്കാളിത്ത ഫേമുകൾ) ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ പരിധിയിൽ വരുമോ?**

പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, 'ഫേം' (Firm)എന്ന പദത്തിന് 1949-ലെ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 2(ca), 1932-ലെ ഇന്ത്യൻ പാർട്ണർഷിപ്പ് നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 4 എന്നിവയിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന അതേ അർത്ഥമായിരിക്കും ഉണ്ടായിരിക്കുക. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള താഴെ പറയുന്നവയും ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു:

i. 2008-ലെ ലിമിറ്റഡ് ലയബിലിറ്റി പാർട്ണർഷിപ്പ് നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 2, സബ്സെക്ഷൻ (1)-ലെ ക്ലോസ് (n) പ്രകാരം നിർവ്വചിച്ചിട്ടുള്ള ലിമിറ്റഡ് ലയബിലിറ്റി പാർട്ണർഷിപ്പ് (എൽ.എൽ.പി.).

ii. സോൾ പ്രൊപ്രൈറ്റർഷിപ്പ് (ഏക ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള ഫേം).

അതിനാൽ, മൾട്ടി-ഡിസിപ്ലിനറി പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമുകൾ നിലവിൽ ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ പരിധിയിൽ വരുന്നതല്ല.

**ചോദ്യം 6. പാർട്ട് ടൈം സി.ഒ.പി ഉള്ള ഒരാൾക്ക് ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുമോ?**

ഇല്ല, പൂർണ്ണസമയ പ്രാക്ടീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഉള്ളവരും, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഫേം രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പറോടുകൂടിയ വ്യക്തിഗത പ്രൊഫഷണലുകളായോ, ഏക ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള ഫാമുകളിലോ, പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമുകളിലോ, എൽ.എൽ.പി.കളിലോ പ്രാക്ടീസ് ചെയ്യുന്നവരുമായ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റുകൾക്ക് മാത്രമേ ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.

**ചോദ്യം 7. പുതുക്കിയ ലയന, വിഭജന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ആരൊക്കെയാണ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹർ?**

ഫേം രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പറുള്ള വ്യക്തിഗത പ്രൊഫഷണലുകൾ, ഏക ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള ഫേമുകൾ, പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമുകൾ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള എൽ.എൽ.പി.കൾ എന്നിവയെല്ലാം ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ പരിധിയിൽ വരുന്നതാണ്.

## അധ്യായം 2

# ലയനം

**ചോദ്യം 8. ഞങ്ങളുടെ പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമായ എക്സ്.വൈ.ഇസഡ്. ആൻഡ് കമ്പനിക്ക് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി ഓഡിറ്റിൽ വൈദഗ്ധ്യമുള്ള മറ്റൊരു പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമുമായി ലയിക്കാൻ താല്പര്യമുണ്ട്. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഞങ്ങൾക്ക് ലയനവുമായി മുന്നോട്ട് പോകാൻ കഴിയുമോ?**

അതെ, 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമുകൾക്ക് പരസ്പരം ലയിക്കാവുന്നതാണ്. കൂടാതെ, 2013-ലെ കമ്പനീസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 141, 144 എന്നിവയിൽ നിന്ന് ഉണ്ടാകാനിടയുള്ള ഓഡിറ്റ് അല്ലെങ്കിൽ ഇതര ഓഡിറ്റ് ജോലികളുടെ നിയന്ത്രണങ്ങളെക്കുറിച്ചും, ലയിക്കുന്ന ഫേമുകൾക്കിടയിൽ ഓഡിറ്റ് റൊട്ടേഷൻ അനുവദനീയമല്ലാത്തതിനെക്കുറിച്ചും ലയനസമയത്ത് തന്നെ വ്യക്തമാക്കുന്നത് നല്ലതാണ്. കൂടാതെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടങ്ങളിലോ ധാർമ്മികതയിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഫേമുകൾക്ക്/എൽ.എൽ.പി.കൾക്ക് ബാധകമായ ഏതെങ്കിലും ഭരണഘടനാനിയമങ്ങളിലോ ഉണ്ടാകാനിടയുള്ള പ്രശ്നങ്ങളെക്കുറിച്ചും ലയിക്കുന്ന മറ്റ് ഫേമുകളെ വ്യക്തമായി അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

**ചോദ്യം 9. ഇന്ത്യയിലെ മറ്റൊരു സംസ്ഥാനത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു എൽ.എൽ.പി. ഫേമുമായി ഞങ്ങളുടെ എൽ.എൽ.പി. ഫാമിന് ലയിക്കാൻ കഴിയുമോ?**

അതെ, 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, ഇന്ത്യയ്ക്കുള്ളിലെ അവരുടെ സ്ഥാനം പരിഗണിക്കാതെ തന്നെ ഒരു എൽ.എൽ.പി. ഫേമിന് മറ്റൊരു എൽ.എ.പി. ഫേമുമായി ലയിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത് 2008-ലെ എൽ.എൽ.പി. നിയമത്തിലെ ബാധകമായ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്നതിന് വിധേയമായിരിക്കും. എങ്കിലും, എൽ.എൽ.പി. ലയനങ്ങളുടെ കാര്യത്തിലുള്ള ചില പരിമിതികൾക്കായി ഫ്രീസ് ചെയ്യൽ, അൺഫ്രീസ് ചെയ്യൽ, വിഭജനം എന്നിവയെക്കുറിച്ചുള്ള അധ്യായം പരിശോധിക്കാവുന്നതാണ്.

**ചോദ്യം 10. ഞങ്ങൾ ഡി.ഇ.എഫ്. ആൻഡ് കമ്പനി എന്നൊരു പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേം ആണ്. ഞങ്ങൾക്ക് ഒരു എൽ.എൽ.പി ഫേമുമായി ലയിക്കാൻ താല്പര്യമുണ്ട്. 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഈ ലയനം അനുവദനീയമാണോ?**

അതെ, ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഒരു പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമിന് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒരു എൽ.എൽ.പി. ഫേമുമായി ലയിക്കാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഡി.ഇ.എഫ്. ആൻഡ് കമ്പനിയിലെ പങ്കാളികൾ ആ എൽ.എൽ.പി.യിലെയും പങ്കാളികളാകേണ്ടതുണ്ട്. എങ്കിലും, എൽ.എൽ.പി. ലയനങ്ങളുടെ കാര്യത്തിലുള്ള ചില പരിമിതികൾക്കായി ഫ്രീസ് ചെയ്യൽ, അൺഫ്രീസ് ചെയ്യൽ, വിഭജനം എന്നിവയെക്കുറിച്ചുള്ള അധ്യായം പരിശോധിക്കാവുന്നതാണ്.

**ചോദ്യം 11. ഒരു നിശ്ചിത പ്രൊജക്റ്റിനായി ഐ.ടി. കൺസൾട്ടിംഗ് സേവനങ്ങളിൽ വൈദഗ്ധ്യമുള്ള, സി.എ ഫേം അല്ലാത്ത ഒരു സ്ഥാപനവുമായി ഒരു എൽ.എ.പി. ഫേമിന് ലയിക്കാൻ കഴിയുമോ?**

ഇല്ല, നിലവിൽ ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഒരു സി.എ ഫേമിന് സി.എ ഫേം അല്ലാത്ത ഒരു സ്ഥാപനവുമായി ലയിക്കാൻ കഴിയില്ല. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഫേം രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പറുള്ള വ്യക്തിഗത പ്രൊഫഷണലുകൾ, ഏക ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള ഫേമുകൾ, പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമുകൾ, എൽ.എൽ.പി.കൾ എന്നിവ മാത്രമേ ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ പരിധിയിൽ വരികയുള്ളൂ.

**ചോദ്യം 12. ഒരു വിദേശരാജ്യത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന മറ്റൊരു എൽ.എൽ.പി. ഫേമുമായി ഒരു എൽ.എൽ.പി. ഫേമിന് ലയിക്കാൻ കഴിയുമോ?**

ഇല്ല, നിലവിൽ ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ദി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യയിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള എൽ.എൽ.പി.കൾക്ക് മാത്രമേ ബാധകമാവുകയുള്ളൂ.

**ചോദ്യം 13. ലയനത്തിന് ശേഷം ഫേമുകൾക്ക് തങ്ങളുടെ പഴയ വ്യാപാര നാമം നിലനിർത്താനും ഉപയോഗിക്കാനും അനുവാദമുണ്ടോ?**

ഇല്ല, പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്തിരിക്കുന്ന ഫേമിന് വിഭജന സമയത്ത് അത് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നത് വരെ യാതൊരുവിധ പ്രൊഫഷണൽ പ്രവർത്തനങ്ങളും നടത്താൻ സാധിക്കില്ല.

എന്നിരുന്നാലും, വിഭജിക്കപ്പെടുന്ന ഫേമുകൾക്ക് ലയന തീയതി മുതൽ 1 വർഷത്തിന് ശേഷവും 10 വർഷത്തിനുള്ളിലും, ലയനസമയത്ത് ഉണ്ടായിരുന്ന തങ്ങളുടെ പഴയ സ്ഥാപന നാമത്തിൽ പ്രാക്ടീസ് ചെയ്യാൻ അർഹതയുണ്ട്. ഇത് ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ അധ്യായം 3-ൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും.

**ചോദ്യം 14. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ ലയനത്തിനായി അപേക്ഷിക്കുന്ന സമയത്ത്, തയ്യാറാക്കുന്ന കരാർ രേഖയിൽ എല്ലാ പങ്കാളികളുടെയും ഒപ്പുകൾ നിർബന്ധമാണോ?**

ഉണ്ട്, ലയന സമയത്ത് സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടലിൽ അപ്‌ലോഡ് ചെയ്യേണ്ട 'എംഡിജി 1' ഫോമിനൊപ്പം ഉള്ളടക്കം ചെയ്തിരിക്കുന്ന കരാർ രേഖയിൽ എല്ലാ പങ്കാളികളുടെയും യഥാർത്ഥ ഒപ്പോ അല്ലെങ്കിൽ ഡിജിറ്റൽ ഒപ്പോ നിർബന്ധമാണ്.

**ചോദ്യം 15. 'എംഡിജി-1' നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് പ്രത്യേക നിബന്ധനകൾ വല്ലതുമുണ്ടോ?**

ഉണ്ട്, 1899-ലെ ഇന്ത്യൻ സ്റ്റാമ്പ് നിയമത്തിന് അനുസൃതമായി നോൺ-ജുഡീഷ്യൽ സ്റ്റാമ്പ് പേപ്പറിലാണ് 'എംഡിജി-1' തയ്യാറാക്കേണ്ടത്. അതിന്റെ നിയമസാധുത നിലനിർത്തുന്നതിനായി കരാർ കൃത്യമായ രീതിയിലാണ് തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളതെന്ന് ഫേമുകൾ ഉറപ്പാക്കണം.

**ചോദ്യം 16. പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ലയനത്തിനായി പിന്തുടരേണ്ട നടപടിക്രമങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?**

പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, ലയനത്തിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ താഴെ പറയുന്നവയാണ്-

- ലയനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തുന്നതിനായി, ലയന തീയതി മുതൽ 30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ 'എംഡിജി 1' ഫോമിലുള്ള ലയന കരാർ ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്.
- 'എംഡിജി 1' ഫോമിനൊപ്പം പങ്കാളികൾ യഥാർത്ഥമായി ഒപ്പിട്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ ഡിജിറ്റൽ ഒപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തിയതോ ആയ അനുബന്ധ രേഖകൾ അപ്‌ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്.

- പുനഃസംഘടന കരാർ അല്ലെങ്കിൽ പാർട്ണർഷിപ്പ് ആധാരം ബാധകമായതനുസരിച്ച് ഫാമുകളുടെ രജിസ്ട്രാർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ രജിസ്ട്രാർ ഓഫ് കമ്പനീസ്സിനോ മുൻപാകെ ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

- കൂടാതെ, ഐ.സി.എ.ഐ.യിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഫേമുകളുടെ ലയന സമയത്ത്, ലയിക്കുന്ന ഫേമുകളുടെ ആവശ്യപ്രകാരം, 1949-ലെ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20 ബി അനുസരിച്ച് ഐ.സി.എ.ഐ. ആ ഫേമുകളുടെ പേരുകൾ ഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതാണ്. 'എംഡിജി 3' ഫോം കൃത്യമായി പൂരിപ്പിച്ചു നൽകി പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യാനുള്ള അപേക്ഷ ലഭിക്കുന്നത് വരെ ഈ ഫ്രീസ് ചെയ്യൽ തുടരും.

- ഇതിനുപുറമേ, 'എംഡിജി 1' ഫോം ഫയൽ ചെയ്യുന്ന സമയത്ത്, ലയിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന ഓരോ ഫേമും ഒരു അണ്ടർടേക്കിംഗ് (സത്യവാങ്മൂലം) വഴി ഒരു മാനേജിംഗ് പാർട്ണറെ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും മറ്റൊരു പാർട്ണർക്ക് സഹ-ചുമതല നൽകുകയും വേണം. സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടൽ വഴി ഓൺലൈനായി ലയന പ്രക്രിയ മുഴുവൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനാണ് ഇത്.

**ചോദ്യം 17. ഒരു ഫേം 15 പങ്കാളികളുള്ള ഒരു എൽ.എൽ.പി.യുമായി ലയിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ ഫാമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടലിൽ ലയന പ്രക്രിയ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്താൻ എത്ര മാനേജിംഗ് പാർട്ണർമാർക്ക് അധികാരം നൽകും?**

2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, 'എംഡിജി 1' ഫോം ഫയൽ ചെയ്യുന്ന സമയത്ത്, ലയിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന ഓരോ ഫേമും ഒരു മാനേജിംഗ് പാർട്ണറെ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും മറ്റൊരു പാർട്ണർക്ക് സഹ-ചുമതല നൽകുകയും ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടൽ വഴി ഓൺലൈനായി ലയന പ്രക്രിയ മുഴുവൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനാണ് ഒരു സത്യവാങ്മൂലം വഴി ഈ ചുമതല നൽകുന്നത്.

അതനുസരിച്ച്, ലയന പ്രക്രിയ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനായി രണ്ട് മാനേജിംഗ് പാർട്ണർമാർക്ക് (ഫേമിൽ നിന്ന് ഒരാൾക്കും എൽ.എൽ.പി.യിൽ നിന്ന് ഒരാൾക്കും) അധികാരം നൽകുന്നതാണ്.

**ചോദ്യം 18. ലയനത്തിന് ശേഷം, ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലേക്ക് പുതിയൊരു പങ്കാളി ചേരുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ നിലവിലുള്ള പങ്കാളി വിരമിക്കുന്നതോ ആരാണ് അംഗീകരിക്കുക?**

അധികാരപ്പെടുത്തപ്പെട്ട മാനേജിംഗ് പാർട്ണറും, ഒപ്പം ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലേക്ക് പുതുതായി ചേരുന്ന അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുന്ന പങ്കാളിയും ചേർന്ന് സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടലിൽ ഈ മാറ്റം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തുന്നതിനായി ഒ.ടി.പി. നൽകേണ്ടതാണ്.

**ചോദ്യം 19. 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം അധികാരപ്പെടുത്തിയ മാനേജിംഗ് പാർട്ണർമാർക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ചുമതലകളും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും എന്തൊക്കെയാണ്?**

2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം, ലയിക്കുന്ന ഫേമുകളിലെ അധികാരപ്പെടുത്തപ്പെട്ട മാനേജിംഗ് പാർട്ണർമാരെ ലയന പ്രക്രിയയിൽ പ്രത്യേക ചുമതലകളും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും ഏൽപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. അവർ താഴെ പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യാൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്:

**ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024**

i. സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടൽ വഴി ഓൺലൈനായി ലയന പ്രക്രിയ മുഴുവൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുക. എന്നാൽ, 'എംഡിജി 1' ഫോമിനൊപ്പം പങ്കാളികൾ യഥാർത്ഥമായി ഒപ്പിട്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ ഡിജിറ്റൽ ഒപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തിയതോ ആയ അനുബന്ധ രേഖകൾ അപ്‌ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്.

ii. പാർട്ണർഷിപ്പ് ആധാരം, പങ്കാളികളുടെ രാജി, വിരമിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ ഫേമിലേക്ക് ചേരൽ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രേഖകൾ, യോഗ്യതയുള്ള അസിസ്റ്റന്റുമാരുടെ നിയമനവും വിടുതലും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ, ഫേമിന്റെയോ എൽ.എൽ.പി.യുടെയോ ഘടന രൂപീകരിക്കുന്നതിനോ പുനഃസംഘടനയ്ക്കോ നൽകിയ അംഗീകാരങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച രേഖകളും വിശദാംശങ്ങളും, ഫേമിന്റെയോ എൽ.എൽ.പി.യുടെയോ സ്വത്ത് സംബന്ധിച്ച ആധാരങ്ങൾ, നികുതി റിട്ടേണുകൾ, ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകളിൽ ഒപ്പിടാൻ അധികാരമുള്ളവരുടെ വിശദാംശങ്ങൾ തുടങ്ങിയ ഫേമിന്റെ പ്രൊഫഷണൽ പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ രേഖകളും എപ്പോഴും കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

ഏതെങ്കിലും തർക്കങ്ങളിലോ അന്വേഷണങ്ങളിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഐ.സി.എ.ഐ.ക്ക് ആവശ്യമായ സ്ഥിരീകരണങ്ങൾക്കോ വേണ്ടി ആവശ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം ഈ രേഖകൾ ഹാജരാക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥരായിരിക്കും.

2013 ലെ കമ്പനീസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 144 പ്രകാരം ഉണ്ടാകാൻ സാധ്യതയുള്ള ഓഡിറ്റ് അല്ലെങ്കിൽ ഓഡിറ്റ് ഇതര ജോലികൾക്കുള്ള നിയന്ത്രണങ്ങളെക്കുറിച്ചും ലയിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കിടയിൽ ഓഡിറ്റ് റൊട്ടേഷൻ അനുവദനീയമല്ലെന്നും അല്ലെങ്കിൽ ലയന സമയത്ത് സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമായ പെരുമാറ്റച്ചട്ടത്തിലോ ധാർമ്മികതയിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ഭരണ നിയമത്തിലോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നങ്ങളെക്കുറിച്ചും ലയിക്കുന്ന മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളോട് വ്യക്തമായി പ്രസ്താവിക്കണം.

iv. ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലേക്ക് ഒരു പങ്കാളി ചേരുന്ന സമയത്തോ അല്ലെങ്കിൽ പങ്കാളി വിരമിക്കുന്ന സമയത്തോ, സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടൽ വഴി ഓൺലൈനായി പ്രക്രിയ മുഴുവൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനായി, അധികാരപ്പെടുത്തപ്പെട്ട മാനേജിംഗ് പാർട്ണറൊപ്പം ഫേമിൽ ചേരുന്ന അല്ലെങ്കിൽ വിരമിക്കുന്ന പങ്കാളിയും ഒ.ടി.പി. നൽകേണ്ടതാണ്.

അധ്യായം 3

# ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യലും അൺഫ്രീസ് ചെയ്യലും

**ചോദ്യം 20. ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം എന്താണ്?**

ഐ.സി.എ.ഐ.യിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഫേമുകളുടെ ലയന സമയത്ത്, ലയിക്കുന്ന ഫേമുകളുടെ ആവശ്യപ്രകാരം, 1949-ലെ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20 ബി അനുസരിച്ച് ഐ.സി.എ.ഐ. ആ ഫേമുകളുടെ പേരുകൾ ഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതാണ്. ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്തത് സംബന്ധിച്ച ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഐ.സി.എ.ഐ. 'ഫോം F' രൂപത്തിൽ ഓരോ ഫേമിനും നൽകും. ഈ രേഖയിൽ ആ ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്തതിന്റെയും അൺഫ്രീസ് ചെയ്തതിന്റെയും എല്ലാ മുൻകാല വിവരങ്ങളും അടങ്ങിയിരിക്കും.

**ചോദ്യം 21. മറ്റൊരു ഫേമുമായി ലയിപ്പിക്കാതെ തന്നെ എന്റെ ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം എനിക്ക് അങ്ങനെ ചെയ്യാൻ കഴിയുമോ?**

ഇല്ല, നിലവിൽ ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യാനുള്ള സൗകര്യം ലയന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി മാത്രമുള്ളതാണ്. അതായത്, ഒരു ഫേം മറ്റൊരു ഫാമുമായി ലയിക്കുമ്പോൾ മാത്രമേ ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യാനുള്ള ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.

**ചോദ്യം 22. ഞങ്ങൾ എ ആൻഡ് കമ്പനി എൽ.എൽ.പി. ആണ്; ഞങ്ങൾക്ക് ബി ആൻഡ് കമ്പനി എൽ.എൽ.പി.യുമായി ലയിക്കാൻ**

**താല്പര്യമുണ്ട്. ഈ ലയന സമയത്ത് ഞങ്ങളുടെ ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുമോ?**

ഇല്ല, എൽ.എൽ.പി.കൾ തമ്മിലുള്ള ലയന പ്രക്രിയ 2008-ലെ എൽ.എൽ.പി. നിയമത്തിലെ ബാധകമായ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും. എന്നാൽ ഇത് ഒരു പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേം ആണെങ്കിൽ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യാനുള്ള സൗകര്യം ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ ലഭ്യമാണ്.

**ചോദ്യം 23. ലയനം നിലനിൽക്കുകയും ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്ന അവസ്ഥയിൽ, ആ പഴയ പേരിൽ പ്രൊഫഷണൽ സേവനങ്ങൾ നൽകുന്നത് തുടരാൻ ഒരു ഫേമിന് സാധിക്കുമോ?**

ഇല്ല, ലയനം നിലനിൽക്കുന്ന സമയത്ത് പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഫേമുകൾക്ക് ആ പേരിൽ യാതൊരുവിധ പ്രൊഫഷണൽ പ്രവർത്തനങ്ങളും നടത്താൻ സാധിക്കില്ല.

**ചോദ്യം 24. 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച് ഒരു ഫേമിന്റെ പേര് എത്ര കാലം ഫ്രീസ് ചെയ്തു വെക്കാൻ സാധിക്കും?**

2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, വിഭജന സമയത്ത് ലയിച്ച ഫേമുകൾക്ക് തങ്ങളുടെ ഫ്രീസ് ചെയ്ത പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുന്നതാണ്. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ അധ്യായം 4-ൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകളും മറ്റ് ബാധകമായ നിയമങ്ങളും പാലിക്കുന്നതിന് വിധേയമായി, ലയന തീയതി മുതൽ

**ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024**

1 വർഷത്തിന് ശേഷവും 10 വർഷത്തിനുള്ളിലും വിഭജനത്തിനായി ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്.

**ചോദ്യം 25. 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഫാമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യൽ നിർബന്ധമാണോ?**

അതെ, 2024-ലെ ഐ.സി.എ.ഐ. (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യൽ നിർബന്ധമാണ്.

**ചോദ്യം 26. വിഭജനം (Demerger) നടത്താതെ തന്നെ എന്റെ പഴയ ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യാൻ എനിക്ക് സാധിക്കുമോ?**

ഇല്ല, വിഭജനം നടത്താതെ പഴയ ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യാൻ സാധിക്കില്ല. പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതിനായി വിഭജിക്കുന്ന ഫേമുകൾ 'എംഡിജി 2' ഫോമിനൊപ്പം കൃത്യമായി പൂരിപ്പിച്ച 'എംഡിജി 3' ഫോം കൂടി ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനുശേഷം, ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്തത് സ്ഥിരീകരിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഐ.സി.എ.ഐ. പ്രത്യേകമായി നൽകും. ഈ രേഖയിൽ ആ ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്തതിന്റെയും അൺഫ്രീസ് ചെയ്തതിന്റെയും എല്ലാ മുൻകാല വിവരങ്ങളും അടങ്ങിയിരിക്കും.

എന്നിരുന്നാലും, ഇതിനൊരു അപവാദമുണ്ട്; 1949-ലെ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20 സി അനുസരിച്ച്, ഫേമുകളുടെ രജിസ്റ്ററിൽ നിന്ന് അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതും

അധികാരപ്പെടുത്തിയതുമായ മെമ്പർ രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ നീക്കം ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് വിഭജനം കൂടാതെ തന്നെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതാണ്.

**ചോദ്യം 27. ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം എന്താണ്?**

ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം താഴെ പറയുന്നതുപോലെയാണ്:

i. വിഭജിക്കുന്ന ഫേമുകൾ 'എംഡിജി 2' ഫോമിനൊപ്പം കൃത്യമായി പൂരിപ്പിച്ച 'എംഡിജി 3' ഫോം ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

ii. ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതിന് നിലവിലുള്ള പങ്കാളികളിൽ 75 ശതമാനം പേരുടെ സമ്മതം ആവശ്യമാണ്.

iii. ഒരു നിശ്ചിത കാലയളവിനുള്ളിൽ പങ്കാളികൾ വിരമിക്കുകയോ രാജി വെക്കുകയോ ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ, പങ്കാളികളിൽ വന്ന മാറ്റത്തെക്കുറിച്ച് അവർ ഐ.സി.എ.ഐ. യെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്. ഒപ്പം, ഭാവിയിൽ ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതിനായി ബാക്കിയുള്ള പങ്കാളികളെ അധികാരപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള നോ ഒബ്ജക്ഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (എൻ ഒ സി )നൽകുകയും വേണം.

iv. ഇതിനുശേഷം, ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്തത് സ്ഥിരീകരിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഐ.സി.എ.ഐ. പ്രത്യേകമായി നൽകും. ഈ രേഖയിൽ ആ ഫേമിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്തതിന്റെയും അൺഫ്രീസ് ചെയ്തതിന്റെയും എല്ലാ മുൻകാല വിവരങ്ങളും അടങ്ങിയിരിക്കും.

**ചോദ്യം 28. ലയനത്തിന് ശേഷം ഒരു പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേം എൽ.എ.പി ആയി മാറുകയാണെങ്കിൽ, ആ പഴയ പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുമോ?**

ലയനത്തിന് ശേഷം, ലയിപ്പിച്ച ഫേം അതിന്റെ സ്ഥാപന സ്വഭാവത്തിൽ മാറ്റം വരുത്തുകയാണെങ്കിൽ, ലയനത്തിന് ശേഷമുള്ള സ്ഥാപനത്തിന്റെ വിഭജനമോ/പിരിച്ചുവിടലോ സംബന്ധിച്ച രേഖകൾക്കൊപ്പം കൃത്യമായി പൂരിപ്പിച്ച 'എംഡിജി 3', 'എംഡിജി 2' ഫോമുകൾ സമർപ്പിച്ചുകൊണ്ട് യഥാർത്ഥത്തിൽ ലയിച്ച പഴയ ഫാമിന്റെ പേര്/വ്യാപാര നാമം അൺഫ്രീസ് ചെയ്യാൻ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

അധ്യായം 4

# വിഭജനം

**ചോദ്യം 29. മുൻപ് ലയനം നടന്നിട്ടില്ലാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് വിഭജനം സാധ്യമാണോ?**

ഇല്ല, നിലവിൽ മുൻകാലങ്ങളിൽ ലയനത്തിന് വിധേയമായിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മാത്രമേ വിഭജനം അനുവദിക്കുകയുള്ളൂ.

**ചോദ്യം 30. മൂന്ന് വർഷം മുൻപ് മൂന്ന് വ്യത്യസ്ത സ്ഥാപനങ്ങൾ ചേർന്ന് ലയനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരു ഫേമിലെ, ലയിച്ചുചേർന്ന ഒരു പഴയ സ്ഥാപനത്തിന് ഇപ്പോൾ വിഭജിച്ചു മാറാൻ താല്പര്യമുണ്ട്. ഇതിന് വിഭജനത്തിനുള്ള അപേക്ഷ ആവശ്യമാണോ, അതോ പങ്കാളി രാജി വെച്ചാൽ മാത്രം മതിയോ?**

അതെ, വിഭജിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന ഫേം ഒരു വിഭജന അപേക്ഷ ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, ലയനത്തിന് മുൻപുണ്ടായിരുന്ന ഒരു പഴയ ഫേമിലെ നിലവിലുള്ള പങ്കാളികളിൽ 75 ശതമാനമോ അതിൽ കൂടുതലോ ആളുകൾ വിഭജിച്ചു മാറാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, അവർക്ക് എംഡിജി 2 ഫോമിൽ മറ്റ് പങ്കാളികൾക്കും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിനും കൃത്യമായ നോട്ടീസ് നൽകിക്കൊണ്ട് അങ്ങനെ ചെയ്യാവുന്നതാണ്. ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലേക്ക് പുതിയതായി ചേരുന്നതും അവിടെ നിന്ന് വിട്ടുപോകുന്നതുമായ ഓരോ മാറ്റത്തിനും ബാധകമായ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമുള്ള എല്ലാ നടപടിക്രമങ്ങളും പാലിക്കേണ്ടതുണ്ട്.

**ചോദ്യം 31. ആറ് വർഷം മുൻപ് മൂന്ന് ഫേമുകൾ ചേർന്ന് ഒരു ഫേം ആയി ലയിച്ചിരുന്നു. ഇപ്പോൾ അതിലെ രണ്ട് പങ്കാളികൾ**

**വിരമിക്കാനിരിക്കുകയാണ്, കൂടാതെ ഒരു പങ്കാളി ഫേം വിട്ടുപോകാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. ഇതിന് വിഭജനം ആവശ്യമാണോ?**

ഇല്ല, ഒരു നിശ്ചിത കാലയളവിനുള്ളിൽ പങ്കാളികൾ വിരമിക്കുകയോ രാജി വെക്കുകയോ ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ, പങ്കാളികളിൽ വന്ന മാറ്റത്തെക്കുറിച്ച് അവർ ഐസിഎഐയെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്. ഒപ്പം, ഭാവിയിൽ ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതിനായി ബാക്കിയുള്ള പങ്കാളികളെ അധികാരപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള നിരാക്ഷേപ സാക്ഷ്യപത്രം അഥവാ നോ ഒബ്ജക്ഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (എൻ ഒ സി) നൽകുകയും വേണം.

**ചോദ്യം 32. 2024-ലെ ഐസിഎഐ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം വിഭജനത്തിനായി പിന്തുടരേണ്ട നടപടിക്രമങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?**

പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, വിഭജനത്തിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ താഴെ പറയുന്നവയാണ്-

- ലയന കരാറിൽ തന്നെ വിഭജനത്തിനുള്ള നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും അടങ്ങിയിരിക്കണം. അതിനാൽ, ഫേമിൽ തുടരുന്ന മറ്റ് പങ്കാളികളുടെ പ്രത്യേക സമ്മതമോ അംഗീകാരമോ ഇതിനായി ആവശ്യമില്ല. പങ്കാളിത്ത ആധാരത്തിൽ ഇതിന് വിരുദ്ധമായി എന്ത് തന്നെ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ടെങ്കിലും, ലയനത്തിന് മുൻപുണ്ടായിരുന്ന ഒരു പഴയ ഫേമിലെ നിലവിലുള്ള പങ്കാളികളിൽ 75 ശതമാനമോ അതിൽ കൂടുതലോ ആളുകൾ വിഭജിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, അവർക്ക് എംഡിജി 2 ഫോമിൽ മറ്റ് പങ്കാളികൾക്കും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിനും കൃത്യമായ നോട്ടീസ് നൽകിക്കൊണ്ട് അങ്ങനെ ചെയ്യാൻ സാധിക്കുമെന്ന് ലയന കരാറിൽ വ്യക്തമാക്കിയിരിക്കണം.

- എന്നാൽ, ലയനത്തിന് മുൻപുണ്ടായിരുന്ന ഒരു പഴയ ഫേമിലെ നിലവിലുള്ള പങ്കാളികളിൽ 75 ശതമാനമോ അതിൽ കൂടുതലോ ആളുകൾ മറ്റ് പങ്കാളികൾക്ക് കൃത്യമായ നോട്ടീസ് നൽകിയ ശേഷം വിഭജിച്ചു മാറുകയാണെങ്കിൽ, ആ വിഭജിക്കുന്ന ഫേമിന് ലയനം അവസാനിക്കുന്നതാണ്. ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലെ ബാക്കിയുള്ള ഫേമുകളോ പങ്കാളികളോ തുടർന്നുപോകാൻ തീരുമാനിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അവർ പുതുക്കിയ ലയന കരാറിലോ പങ്കാളിത്ത ആധാരത്തിലോ ഏർപ്പെടേണ്ടതാണ്.
- ലിമിറ്റഡ് ലയബിലിറ്റി പാർട്ണർഷിപ്പ് നിയമം 2008 പോലുള്ള മറ്റ് അനുബന്ധ നിയമങ്ങളിലെ ബാധകമായ വ്യവസ്ഥകൾ ഫേമുകൾ സ്വന്തം നിലയിൽ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

**ചോദ്യം 33. അധികാരപ്പെടുത്തിയ മാനേജിംഗ് പങ്കാളി മരണപ്പെടുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടലിൽ വിഭജന പ്രക്രിയ ആരാണ് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുക?**

അധികാരപ്പെടുത്തിയ മാനേജിംഗ് പങ്കാളി ഇടക്കാലത്ത് മരണപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, സഹ-അധികാരം നൽകിയിട്ടുള്ള പങ്കാളി സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടൽ വഴി ഓൺലൈനായി വിഭജന പ്രക്രിയ മുഴുവൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.

**ചോദ്യം 34. ലയനത്തിന് മുൻപുണ്ടായിരുന്ന ഒരു ഫേമിലെ നിലവിലുള്ള പങ്കാളികളിൽ 75 ശതമാനമോ അതിൽ കൂടുതലോ ആളുകൾ വിഭജിക്കാൻ തീരുമാനിച്ചാൽ, ഈ വിഭജനം 2024-ലെ ഐസിഎഐ സി.എ ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും**

**മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലെ ബാക്കിയുള്ള എല്ലാ ഫേമുകളുടെയും ലയനം സ്വയമേവ റദ്ദാക്കുമോ?**

ഇല്ല, പ്രസ്തുത ഫേമിന്റെ നിലവിലുള്ള പങ്കാളികളിൽ 75 ശതമാനമോ അതിൽ കൂടുതലോ ആളുകൾ മറ്റ് പങ്കാളികൾക്ക് കൃത്യമായ നോട്ടീസ് നൽകി വിഭജിച്ചു മാറിയാൽ, ആ വിഭജിക്കുന്ന ഫേമിന് മാത്രമേ ലയനം അവസാനിക്കുകയുള്ളൂ. ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലെ ബാക്കിയുള്ള ഫേമുകളോ പങ്കാളികളോ തുടർന്നുപോകാൻ തീരുമാനിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അവർ പുതുക്കിയ ലയന കരാറിലോ പങ്കാളിത്ത ആധാരത്തിലോ ഏർപ്പെടേണ്ടതാണ്. ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലേക്ക് പുതിയതായി ചേരുന്നതും അവിടെ നിന്ന് വിട്ടുപോകുന്നതുമായ ഓരോ മാറ്റത്തിനും ബാധകമായ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമുള്ള എല്ലാ നടപടിക്രമങ്ങളും പാലിക്കേണ്ടതുണ്ട്.

**ചോദ്യം 35. ഞങ്ങൾ 6 മാസം മുൻപ് ലയനം പൂർത്തിയാക്കിയ എ ആൻഡ് കമ്പനി എൽഎൽപി ആണ്. ഞങ്ങൾക്ക് ഇപ്പോൾ വിഭജിച്ചു മാറാൻ താല്പര്യമുണ്ട്. ഈ ഘട്ടത്തിൽ വിഭജനവുമായി മുന്നോട്ട് പോകാൻ ഞങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ടോ?**

ഇല്ല, പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, ലയന തീയതി മുതൽ 1 വർഷത്തിന് ശേഷവും 10 വർഷത്തിനുള്ളിലും മാത്രമേ വിഭജനത്തിനായി ആവശ്യപ്പെടാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. ഇത് ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ അധ്യായം 4-ൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകളും മറ്റ് ബാധകമായ നിയമങ്ങളും പാലിക്കുന്നതിന് വിധേയമായിരിക്കും.

**ചോദ്യം 36. ഞങ്ങൾ ഇ ആൻഡ് കമ്പനി എന്ന പാർട്ണർഷിപ്പ് ഫേം ആണ്, എഫ് ആൻഡ് കമ്പനി എൽഎൽപിയുമായി ലയിക്കുകയാണ്.**

**വിഭജന പ്രക്രിയ നടന്നുക്കൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ അധികാരപ്പെടുത്തിയ മാനേജിംഗ് പങ്കാളി വിരമിക്കുകയാണെങ്കിൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തൽ നടപടികൾ എങ്ങനെയാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുക?**

അധികാരപ്പെടുത്തിയ മാനേജിംഗ് പങ്കാളി ഇടക്കാലത്ത് വിരമിക്കുകയാണെങ്കിൽ, സഹ-അധികാരം നൽകിയിട്ടുള്ള പങ്കാളി സെൽഫ് സർവീസ് പോർട്ടൽ വഴി ഓൺലൈനായി വിഭജന പ്രക്രിയ മുഴുവൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.

കൂടാതെ, ഒരു നിശ്ചിത കാലയളവിനുള്ളിൽ പങ്കാളികൾ വിരമിക്കുകയോ രാജി വെക്കുകയോ ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ, പങ്കാളികളിൽ വന്ന മാറ്റത്തെക്കുറിച്ച് അവർ ഐസിഎഐയെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്. ഒപ്പം, ഭാവിയിൽ ഫേമിന്റെ പേര് അൺഫ്രീസ് ചെയ്യുന്നതിനായി ബാക്കിയുള്ള പങ്കാളികളെ അധികാരപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള നിരാക്ഷേപ സാക്ഷ്യപത്രം നൽകുകയും വേണം.

## അധ്യായം 5

# പലവക

**ചോദ്യം 37. ഒരു ഫേം നിലവിൽ ഒരു നെറ്റ്‌വർക്കിന്റെ ഭാഗമാണെങ്കിൽ അതിന് മറ്റൊരു ഫാമുകളുമായി ലയിക്കാൻ സാധിക്കുമോ?**

ഒരു നെറ്റ്‌വർക്കിന്റെ ഭാഗമായിരിക്കുന്നത് മറ്റൊരു ഫേമുകളുമായി ലയിക്കുന്നതിന് തടസ്സമല്ല. എന്നിരുന്നാലും, ആ നെറ്റ്‌വർക്കിന്റെ കരാറിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായാണ് ഇതൊക്കെയെന്ന് ഫേം ഉറപ്പാക്കേണ്ടതുണ്ട്. കൂടാതെ, ലയന പ്രക്രിയയിൽ നെറ്റ്‌വർക്ക് അഫിലിയേഷനുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ നിയമപരവും നിയന്ത്രണപരവുമായ ബാധ്യതകളും പാലിക്കപ്പെടുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്. ലയനത്തെയോ ലയനത്തിന് ശേഷം പുതുതായി രൂപീകൃതമായ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെയോ ബാധിച്ചേക്കാവുന്ന ഏതെങ്കിലും കരാറുകളോ നിയന്ത്രണങ്ങളോ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. പാർട്ണർഷിപ്പ് ആക്ട്, 1932, ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ആക്ട്, 1949 എന്നിവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ എവിടെയൊക്കെ ആവശ്യമാണോ അവിടെയെല്ലാം പാലിക്കേണ്ടതുണ്ട്.

**ചോദ്യം 38. ലയിപ്പിച്ച ഫേമിലെ രണ്ട് ഫേമുകളിൽ നിന്ന് പ്രതിഫലം കൈപ്പറ്റുന്ന ഒരു പങ്കാളിയുടെ പ്രതിഫലം എങ്ങനെയാണ് നിർണ്ണയിക്കേണ്ടത്?** ഇതിനെക്കുറിച്ച് പുതുക്കിയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

രണ്ട് ഫേമുകളിൽ പൊതുവായിട്ടുള്ള പങ്കാളിയുടെ പ്രതിഫലം നിർണ്ണയിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകളൊന്നുമില്ല.

ഇത് ഫേമുകളും പങ്കാളിയും തമ്മിലുള്ള ആഭ്യന്തരമായ ക്രമീകരണമാണ്, കൂടാതെ ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ആക്ട്, 1949, ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് റെഗുലേഷൻസ്, 1988, ഐസിഎഐ സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024 എന്നിവയ്ക്ക് വിരുദ്ധമാകരുത് എന്ന നിബന്ധനയ്ക്ക് വിധേയമായി അവർ പരസ്പരം തീരുമാനിക്കേണ്ടതാണ്.

**ചോദ്യം 39. ലയനത്തിന് മുൻപ് ഒരു ഫേം ഓഡിറ്ററായിട്ടുള്ള കമ്പനികളിൽ നിലവിലുള്ള ഓഡിറ്റ് സ്ഥാനത്തിന് വേണ്ടി ഫോം എഡിടി-3 ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതുണ്ടോ?**

കമ്പനിയുടെ ഓഡിറ്ററായി നിയമിക്കപ്പെട്ട ഫേം ലയനത്തിന് ശേഷവും അതേ പേരിൽ തന്നെ പ്രവർത്തനം തുടരുകയാണെങ്കിൽ ഫോം എഡിടി-3 ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതില്ല. എന്നാൽ, ലയന സമയത്ത് ഫേം മറ്റൊരു പേരിലും എഫ്ആർഎൻ-ലും തുടരാൻ തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും ഒപ്പം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ അതിന്റെ പേര് ഫ്രീസ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ, ലയിച്ച ഫേം ഫോം എഡിടി-3 ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടി വന്നേക്കാം, കൂടാതെ ബാധകമായ നിയമങ്ങൾ അനുസരിച്ചുള്ള മറ്റ് അനുവർത്തനങ്ങൾ അവർ സ്വന്തം നിലയിൽ പാലിക്കേണ്ടതുമുണ്ട്.

## ഐസിഎഐ (സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനവും വിഭജനവും) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, 2024

**ചോദ്യം 40. സി.എ) ഫേമുകളുടെ ലയനത്തിന് ശേഷം നിലവിൽ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഓഡിറ്റ് ചുമതലകളുടെ അവസ്ഥ എന്തായിരിക്കും? ലയിച്ച ഫേം ഈ കരാറുകളുമായി സ്വയമേവ മുന്നോട്ട് പോകുമോ?**

ഇല്ല, ലയിക്കുന്ന ഒരു ഫേമിന്റെ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഓഡിറ്റ് ചുമതലകൾ ലയിച്ച ഫേമിലേക്ക് സ്വയമേവ തുടരുന്നതല്ല. നിലവിലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, കംപ്ട്രോളർ ആൻഡ് ഓഡിറ്റർ ജനറൽ ഓഫ് ഇന്ത്യ (സിഎജി) ഓഫീസ് അല്ലെങ്കിൽ എംഇഎഫ്-നായി ഐസിഎഐയുടെ പ്രൊഫഷണൽ ഡെവലപ്മെന്റ് കമ്മിറ്റി (പിഡിസി) തുടങ്ങിയ അധികാരികൾ പാനലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനായി നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അവസാന തീയതിക്ക് മുൻപാണ് ലയനം നടക്കുന്നതെങ്കിൽ, ലയിക്കുന്ന ഫേം നിർജ്ജീവമാവുകയും പാനലിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതിനായി അപേക്ഷിക്കാൻ യോഗ്യതയില്ലാതാവുകയും ചെയ്യും. തൽഫലമായി, അതിന്റെ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ചുമതലകൾ ലയിച്ച ഫേമിലേക്ക് തുടരുന്നതല്ല. ഉദാഹരണം: ഉദാഹരണത്തിന്, എ ആൻഡ് കമ്പനി (എഫ്ആർഎൻ 001000സി), ബി ആൻഡ് കമ്പനിയുമായി (എഫ്ആർഎൻ 020001ഡബ്ല്യു) 2025 ജനുവരി 1-ന് മുൻപ് (സാമ്പത്തിക വർഷം 2025-26 ലേക്കുള്ള സിഎജി പാനലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള അവസാന തീയതി) ലയിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ബി ആൻഡ് കമ്പനിക്ക് മാത്രമേ പാനലിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതിനായി അപേക്ഷിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. ലയന സമയത്ത് 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഒരു സിഎജി ഓഡിറ്റ് ചുമതല എ ആൻഡ് കമ്പനിക്ക് ഉണ്ടായിരുന്നുവെങ്കിൽ, അത് സ്വയമേവ ലയിച്ച ഫാമിലേക്ക് തുടരുന്നതല്ല. എന്നിരുന്നാലും ഈ വിഷയത്തിൽ വ്യക്തത വരുത്തുന്നതിനായി ആർബിഐ, സിഎജി തുടങ്ങിയ വിവിധ ഓഡിറ്റ് വിധേയരായ സ്ഥാപനങ്ങളുമായി ചർച്ചകൾ നടത്തുന്നതാണ്.

**ചോദ്യം 41. പാനലിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള രണ്ട് ഫേമുകൾ ലയിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ലയനത്തിന് ശേഷം അവരുടെ പാനൽ പദവി നിലനിർത്തുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ മാനദണ്ഡം എന്തായിരിക്കും?**

പാനൽ പദവി നിലനിർത്തുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ അതിനായി അപേക്ഷിക്കുന്നതിനോ ലയിച്ച ഒരു ഫേമിനുള്ള യോഗ്യത എന്നത്, കംപ്ട്രോളർ ആൻഡ് ഓഡിറ്റർ ജനറൽ ഓഫ് ഇന്ത്യ (സിഎജി ഓഫീസ്) പാനലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനായി നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അവസാന തീയതികളുമായും, അതുപോലെ ആർബിഐക്ക് സമർപ്പിക്കുന്ന ബാങ്ക് ബ്രാഞ്ച് ഓഡിറ്റർമാരുടെ പാനലിന് അടിസ്ഥാനമായി മാറുന്ന എംഇഎഫ്-നായി ഐസിഎഐയുടെ പ്രൊഫഷണൽ ഡെവലപ്മെന്റ് കമ്മിറ്റി (പിഡിസി) പാനലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനുമുള്ള അവസാന തീയതികളുമായും ലയനം നടക്കുന്ന സമയത്തെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു. ലയനമുണ്ടാകുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, നിശ്ചിത അവസാന തീയതിക്ക് മുൻപാണോ അതോ ശേഷമാണോ ലയനം നടന്നത് എന്നതിന് വിധേയമായി ലയിച്ച ഫേമിലിന് മാത്രമേ പാനലിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതിനായി അപേക്ഷിക്കാൻ യോഗ്യതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ. ലയനത്തിന് ശേഷം ലയിക്കുന്ന ഫേം നിർജ്ജീവമാവുകയും അതിന് പ്രത്യേകമായി അപേക്ഷിക്കാൻ സാധിക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്യും. ഘടനയിലുണ്ടാകുന്ന ഏതൊരു മാറ്റവും ലയിച്ച ഫേം ബന്ധപ്പെട്ട ബാങ്കിനെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്, പ്രത്യേകിച്ചും രണ്ടാമത്തെ പരിശോധനയ്ക്കോ ഓഡിറ്റ് വിഭജനത്തിനോ ശേഷമാണ് ലയനം നടക്കുന്നതെങ്കിൽ; കാരണം വിവരങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്താതിരിക്കുന്നത് തുടരുന്നതിനെയോ പുനർനിയമനത്തെയോ ബാധിച്ചേക്കാം