ICAI (வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மைகளின் [Limited Liability Partnerships - LLPs] ஒருங்கிணைப்பு) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 தொடர்பான அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகள் (FAQs)

CA நிறுவனங்களின் திரட்டலுக்கான குழு
இந்திய பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (ICAI)
(நாடாளுமன்றச் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்டது)
புது டெல்லி

© இந்திய பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (ICAI)

அனைத்து உரிமைகளும் பாதுகாக்கப்பட்டவை. இந்த வெளியீட்டின் எந்தவொரு பகுதியையும் பதிப்பகத்தாரிடமிருந்து முன்னரே எழுத்துப்பூர்வமான அனுமதி பெறாமல், மின்னணு, இயந்திரவியல், ஒளிநகல், பதிவு செய்தல் அல்லது வேறு எந்த வடிவத்திலும் அல்லது எந்தவொரு வழிமுறையிலும் மறுபதிப்பு செய்யவோ, மீட்டெடுப்பு அமைப்பில் சேமித்து வைக்கவோ அல்லது கடத்தவோ கூடாது.

இந்த வெளியீட்டின் அடிப்படை வரைவு சிஏ. சஞ்சய் குமார் அகர்வால் அவர்களால் தயாரிக்கப்பட்டது

முதல் பதிப்பு : ஜூலை, 2025

குழு/துறை : சிஏ நிறுவனங்களின் திரட்டலுக்கான குழு

மின்னஞ்சல் : cacaf@icai.in

இணையதளம் : www.icai.org

விலை : ₹/-

ஐஎஸ்பிஎன் : 978-93-48313-22-5

வெளியீடு : இந்திய பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சார்பாக பப்ளிகேஷன் மற்றும் சிடிஎஸ் இயக்குநரகம், ஐசிஏஐ பவன், அஞ்சல் பெட்டி எண். 7100, இந்திரபிரஸ்தா மார்க், புது டெல்லி -110 002 (இந்தியா)

அச்சிட்டோர் : பின்னர் தீர்மானிக்கப்படும்

தலைவரின் செய்தி, இந்திய பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (ICAI)

நேர்மை, சுதந்திரம் மற்றும் தொழில்முறைச் சிறப்பு ஆகியவற்றின் மிக உயர்ந்த தரநிலைகளைப் பேணும்அதே வேளையில், பொருளாதாரத்தின் மாறிவரும்தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் பட்டயக் கணக்காளர் (Chartered Accountancy) தொழில் தொடர்ந்து பரிணாம வளர்ச்சி அடைந்து வந்துள்ளது.. வணிக நடவடிக்கைகள் மேலும் சிக்கலானதாகவும் ஒன்றோடொன்று தொடர்புடையதாகவும் மாறிவரும் நிலையில், பல்வேறு பங்குதாரர்களுக்கு திறம்பட சேவைகளை வழங்குவதற்குத் தேவையான திறன், நிபுணத்துவம் மற்றும் மீள்தன்மை ஆகியவற்றைக் கொண்ட தொழில்முறை நிறுவனங்களின் தேவை அதிகரித்து வருகிறது.

இந்தத் தேவையைக் கருத்தில் கொண்டு, ICAI (LLP-களின் ஒருங்கிணைப்பு) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 ஒரு செயல்படுத்துவதற்கு உகந்த கட்டமைப்பை வழங்குகின்றன. இதன் மூலம் LLP- கள் தங்களது தொழில்முறை அடையாளத்தையும் சுதந்திரத்தையும் பேணியவாறு ஒன்றிணைந்து, தங்களது கூட்டு திறன்களைப் பயன்படுத்திக் கொள்ள உதவும் ஒரு கட்டமைப்பை வழங்குகின்றன. இந்தக் கட்டமைப்பு ஒத்துழைப்பை ஊக்குவித்தல், நிறுவனத் திறனை வலுப்படுத்துதல் மற்றும் பட்டயக் கணக்காளர் (CA) நிறுவனங்களின் நீண்டகால வளர்ச்சியை எளிதாக்குதல் ஆகியவற்றை நோக்கிய ஒரு முன்னேற்றகரமான நடவடிக்கையாகும்.

இந்த வழிகாட்டுதல்கள் குறித்த அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகள் (FAQs), இக்கட்டமைப்பின் பல்வேறு விதிமுறைகள் மற்றும் நடைமுறை அம்சங்கள் குறித்து தெளிவை வழங்கும் நோக்கில் தயாரிக்கப்பட்டன. இந்த இக்கேள்வி-பதில் தொகுப்புகள் (FAQs) பல்வேறு இந்திய மொழிகளில் கிடைப்பது, அவற்றின் அணுகலை மேலும் விரிவுபடுத்துவதுடன், உறுப்பினர்களில் பெரும் பகுதியினர்

இந்த மதிப்புமிக்க வழிகாட்டுதலின் மூலம் பயனடையவும் உதவும்.

இந்த வெளியீட்டைத் தயாரிப்பதற்காக மேற்கொண்ட முயற்சிகளுக்காக பட்டயக் கணக்காளர் (CA) நிறுவனங்களின் ஒருங்கிணைப்புக்கான குழு'வின் (Aggregation of CA Firms Committee) தலைவர் CA. சதீஷ் குமார் குப்தா, துணைத் தலைவர் CA. சஞ்சய் குமார் அகர்வால் மற்றும் அக்குழுவின் அனைத்து உறுப்பினர்களையும் நான் பாராட்டுகிறேன். இந்த வெளியீடு உறுப்பினர்களுக்கு ஒரு மதிப்புமிக்க ஆதாரமாக அமையும் என்றும், வழிகாட்டுதல்களையும் பட்டயக் கணக்காளர் (CA) நிறுவனங்களின் வளர்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டிற்காக அவை வழங்கும் வாய்ப்புகளையும் சிறப்பாகப் புரிந்துகொள்வதற்கு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பை இது வழங்கும் என்றும் நான் நம்புகிறேன்.

CA. பிரசன்ன குமார் D
தலைவர், ICAI

துணை தலைவரின் செய்தி, இந்திய பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (ICAI)

அறிவை எளிதாகப் புரிந்துகொண்டு, நம்பிக்கையுடன் நடைமுறையில் பயன்படுத்தும்போதுதான் அது உண்மையிலேயே மதிப்புமிக்கதாகிறது. இத்தொழில் துறை புதிய வாய்ப்புகளையும், தொழில்முறை நடைமுறையின் வளர்ந்து வரும் மாதிரிகளையும் தொடர்ந்து ஏற்றுக்கொண்டு வரும் நிலையில், இந்தக் கட்டமைப்புகளைத் திறம்படப் புரிந்துகொண்டு செயல்படுத்துவதற்கு உறுப்பினர்களுக்கு உதவும் நடைமுறை வழிகாட்டுதல் கிடைப்பது அவசியமாகும்.

ICAI (LLP-களின் ஒருங்கிணைப்பு) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 ஒரு புதுமையான கட்டமைப்பை வழங்குகின்றன. இது LLP-கள் தங்களது தனிப்பட்ட அடையாளத்தைத் தக்கவைத்துக்கொண்டே ஒத்துழைக்கவும், தங்களது கூட்டு திறன்களைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளவும் மற்றும் பெரிய தொழில்முறை தளங்களை உருவாக்கவும் வழிவகுக்கிறது. அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகள் (FAQs) நடைமுறைச் சிக்கல்களுக்குத் தீர்வு காணவும், இந்தக் கட்டமைப்பின் பல்வேறு அம்சங்கள் குறித்து அதிக தெளிவை வழங்கவும் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

இந்த அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகள் (FAQs) பல்வேறு இந்திய மொழிகளில் வெளியிடப்படுவது ஒரு பாராட்டத்தக்க முன்முயற்சியாகும். இது இந்த மதிப்புமிக்க ஆதாரத்தை நாடு முழுவதும் உள்ள உறுப்பினர்களுக்கு மேலும் எளிதில் அணுகக்கூடியதாகவும், பயன்படுத்த எளிதானதாகவும் மாற்றும். பிராந்திய மொழிகளில் தொழில்முறை வழிகாட்டுதலைக் கிடைக்கச் செய்வதன் மூலம், விழிப்புணர்வை மேம்படுத்தவும், சிறந்த புரிதலுக்கு வழிவகுப்பதிலும், இக்கட்டமைப்பை பரவலாகப் பயன்படுத்துவதை ஊக்குவிப்பதிலும் அக்குழு ஒரு குறிப்பிடத்தக்க நடவடிக்கையை மேற்கொண்டுள்ளது.

இந்தச் சிந்தனைமிக்க முன்முயற்சிக்காக, "பட்டயக் கணக்காளர்கள் (CA) நிறுவனங்களின் ஒருங்கிணைப்புக்கான குழு'வின் (Aggregation of CA Firms Committee) தலைவர் CA சதீஷ் குமார் குப்தா, துணைத் தலைவர் CA சஞ்சய் குமார் அகர்வால் மற்றும் அக்குழுவின் அனைத்து உறுப்பினர்களின் முயற்சிகளையும் நான் பாராட்டுகிறேன். இந்த முன்முயற்சியின் வெற்றிக்காக எனது மனமார்ந்த நல்வாழ்த்துகளைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். மேலும், வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் கிடைக்கக்கூடிய வாய்ப்புகளைப் புரிந்துகொண்டு அவற்றின் பயனைப் பெற விரும்பும் உறுப்பினர்களுக்கு இது ஒரு மதிப்புமிக்க குறிப்பாதாரமாகப் பயன்படும் என்று நான் உறுதியாக நம்புகிறேன்.

CA. மங்கேஷ் கினாரே

துணை தலைவர், ICAI

ACAFC தலைவரின் செய்தி

பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனங்களின் ஒருங்கிணைப்பிற்கான குழுவின் முக்கிய நோக்கங்களில் ஒன்றாக, பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனங்களின் ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் முக்கிய நோக்கங்களில் ஒன்று, பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனங்கள் தங்கள் திறன்களை வலுப்படுத்தவும், தங்கள் செயல்பாட்டு எல்லையை விரிவுபடுத்தவும், நீடித்த தொழில்முறை நிறுவனங்களைக் கட்டியெழுப்பவும் உதவும் கூட்டு மாதிரிகளை ஊக்குவிப்பதாகும். தொழிலின் எதிர்காலத்தை வடிவமைப்பதில் ஒத்துழைப்பு மற்றும் கூட்டு வளர்ச்சி முக்கிய பங்கு வகிக்கும் என்று குழு உறுதியாக நம்புகிறது. இந்த தொலைநோக்குப் பார்வையுடன் ICAI (வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மைகளின் (LLPs) ஒருங்கிணைப்பு) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன. இந்த வழிகாட்டுதல்கள், வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மைகள் ஒன்றிணைந்து, தங்கள் பலங்களை ஒருங்கிணைத்து, பகிரப்பட்ட நிர்வாகம், தொழில்முறை ஒருங்கிணைப்பு மற்றும் நீண்டகால வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் ஒரு ஏற்பாட்டின் மூலம் செயல்படுவதற்கு ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட கட்டமைப்பை வழங்குகின்றன. இந்தக் கட்டமைப்பு, நிறுவனங்களின் தனிப்பட்ட அடையாளத்தையும் தொழில்முறை சுதந்திரத்தையும் பாதுகாக்கும் அதே வேளையில், அவற்றுக்கிடையே அதிக ஒத்துழைப்பை எளிதாக்க முயல்கிறது.

வழிகாட்டுதல்களின் விதிகள் மற்றும் அவற்றின் நடைமுறைச் செயல்பாடுகள் குறித்து உறுப்பினர்கள் புரிந்துகொள்ள உதவும் வகையில், 'அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகள்' (FAQs) அடங்கிய ஒரு வெளியீட்டை அக்குழு ஏற்கனவே வெளியிட்டிருந்தது. இந்த வழிகாட்டுதல்களைப் பரவலான உறுப்பினர்களுக்குக் கொண்டு சேர்ப்பதன் முக்கியத்துவத்தை உணர்ந்து, தற்போது அக்குழு இக்கேள்வி-பதில்களைப் பல்வேறு இந்திய மொழிகளில் மொழிபெயர்க்கும் பணியை மேற்கொண்டுள்ளது.

தொழில்நுட்பக் கருத்துகள் தங்களுக்கு நன்கு பரிச்சயமான மொழியில் விளக்கப்படும்போது, அவற்றை எளிதாகப் புரிந்துகொள்ள முடிவதாக உறுப்பினர்கள் கருதுகின்றனர். எனவே, இந்த உள்ளூர் மொழிப் பதிப்புகள், வழிகாட்டுதல்களின் நோக்கம் மற்றும் நடைமுறை அம்சங்களை உறுப்பினர்கள் கூடுதல் தெளிவுடனும் நம்பிக்கையுடனும் புரிந்துகொள்ள உதவும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

ICAI-யின் தலைவர் CA. பிரசன்ன குமார் D மற்றும் துணைத் தலைவர் சிஏ CA. மங்கேஷ் P. கினாரே ஆகியோரின் தொடர்ச்சியான ஆதரவு, ஊக்கம் மற்றும் வழிகாட்டுதலுக்கும்; அத்துடன் இக்குழுவின் உறுப்பினர்கள் மற்றும் இந்தப் வெளியீட்டைக் கொண்டுவருவதற்குப் பங்காற்றிய அனைவருக்கும் எனது மனமார்ந்த நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன். இந்த முயற்சி விழிப்புணர்வை மேலும் வலுப்படுத்துவதோடு, நாடு முழுவதும் வலிமையான, நிலைத்தன்மை கொண்ட மற்றும் எதிர்காலத்திற்குத் தயாரான பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனங்களை உருவாக்குவதில் குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பை வழங்கும் என்ற முழு நம்பிக்கை எனக்கு உள்ளது.

CA. சதீஷ் குமார் குப்தா
தலைவர்
பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனங்களின்
ஒருங்கிணைப்பிற்கான குழு

ACAFC-இன் துணைத் தலைவரின் செய்தி

பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனங்களிடையே கூட்டு வளர்ச்சியை எளிதாக்குவதற்கான ICAI-இன் முயற்சிகளில், ICAI (வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மைகளின் ஒருங்கிணைப்பு) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 ஒரு குறிப்பிடத்தக்க மைல்கல்லைக் குறிக்கின்றன. இந்தக் கட்டமைப்பு, தொழில்முறை மேம்பாடு மற்றும் நிறுவன வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்ட ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட ஏற்பாட்டின் மூலம், வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மைகள் தங்கள் பலங்களை ஒன்றிணைக்கவும், வளங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளவும், ஒன்றாகச் செயல்படவும் ஒரு வாய்ப்பை வழங்குகிறது.

இந்த நோக்கத்துடன், உறுப்பினர்களின் பொதுவான சந்தேகங்களுக்கு விளக்கம் அளிப்பதற்கும், தகுதித்தன்மை, நிர்வாகம், நடைமுறை மற்றும் செயல்பாட்டு அம்சங்கள் தொடர்பாக கூடுதல் தெளிவை வழங்குவதற்கும், இவ்வழிகாட்டுதல்கள் குறித்த அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகள் (FAQs) தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

இந்த மதிப்புமிக்க வளத்தின் பயன்பாட்டை விரிவுபடுத்தும் நோக்கில், இந்தக் குழு, அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகளைப் (FAQs) பல்வேறு இந்திய மொழிகளில் மொழிபெயர்க்கும் பணியை மேற்கொண்டுள்ளது. இந்த முயற்சியின் நோக்கம், உறுப்பினர்கள் இவ்வழிகாட்டுதல்களை எளிதாகவும் நம்பிக்கையுடனும் அணுகி, அவற்றை முழுமையாகப் புரிந்துகொண்டு பயனுள்ள முறையில் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு உதவுவதாகும்.

ICAI-யின் தலைவர் CA. பிரசன்ன குமார் D மற்றும் துணைத் தலைவர் CA. மங்கேஷ் P. கினாரே ஆகியோருக்கு, இக்குழுவின் முன்னெடுப்புகளுக்கு அவர்கள் அளித்து வரும் தொடர்ச்சியான ஊக்கத்திற்காக எனது மனமார்ந்த நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். மேலும், இந்த முன்னெடுப்பிற்குப் பங்களித்த குழு உறுப்பினர்களுக்கும் எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

இந்த வெளியீடு உறுப்பினர்களுக்கு ஒரு பயனுள்ள குறிப்புதவியாக அமைவதோடு, 'ICAI (Aggregation of LLPs) Guidelines, 2024' குறித்த பரந்த புரிதலுக்குப் பங்களிக்கும் என்றும் நான் உறுதியாக நம்புகிறேன். என்றும் நான் உறுதியாக நம்புகிறேன்.

CA. சஞ்சய் குமார் அகர்வால்

வைஸ்-சேர்மன்துணை தலைவர்

CA. நிறுவனங்களின் ஒருங்கிணைப்புக் குழு

முன்னுரை

இன்றைய வேகமாக மாறிவரும் தொழில்முறைச் சூழலில், புதிய சவால்கள் மற்றும் வாய்ப்புகளை எதிர்கொள்ள பட்டயக் கணக்காளர்கள் (சார்ட்டட் அக்கவுண்டன்டஸ்/CA-க்கள்) மற்றும் அவர்களின் நிறுவனங்கள் முன்முயற்சியுடன் தங்களை மாற்றியமைத்துக் கொள்வது அவசியமாகும். சேவைகளின் உலகமயமாக்கல், தொழில்நுட்ப முன்னேற்றங்கள் மற்றும் அதிகரித்து வரும் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகள் ஆகியவை இந்தத் தொழிலின் மீதான எதிர்பார்ப்புகளை மறுவடிவமைப்பு செய்துள்ளன. இந்த வளர்ந்து வரும் சூழலுக்கு ஏற்ப, ICAI-இன் CA நிறுவனங்களின் திரட்டலுக்கான குழு (CACAF), CA நிறுவனங்கள், குறிப்பாக LLP-களாக கட்டமைக்கப்பட்டவை, எவ்வாறு ஒன்றிணைந்து செயல்படலாம், வளரலாம் மற்றும் தங்களின் சேவை வழங்கலை மேம்படுத்தலாம் என்பதை மறுபரிசீலனை செய்யும் முக்கியப் பணியை மேற்கொண்டுள்ளது.

ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 ஆகியவை, LLP-களின் தடையற்ற ஒருங்கிணைப்பை எளிதாக்குவதற்காக உன்னிப்பாக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன, இது அவற்றின் உறுப்பு நிறுவனங்களின் சுதந்திரம் மற்றும் தொழில்முறை நேர்மையைப் பேணுகின்ற அதே வேளையில், ஒரு ஒருங்கிணைந்த அமைப்பாக செயல்பட அவர்களுக்கு உதவுகிறது. இந்த வழிகாட்டுதல்கள் பகிரப்பட்ட நிர்வாகம், வளங்களைத் திரட்டுதல் மற்றும் ஒரு சீரான தரக் கட்டுப்பாட்டு கட்டமைப்பைக் கடைப்பிடித்தல் ஆகியவற்றை வலியுறுத்துகின்றன, இவை அனைத்தும் தொழில்முறை சேவைகளை வழங்குவதில் சீரான தன்மையை உறுதி செய்வதை நோக்கமாகக் கொண்டவை ஆகும். இந்த முன்முயற்சி சிஏ நிறுவனங்கள் தங்களது செயல்பாடுகளை விரிவுபடுத்த அனுமதிப்பது மட்டுமன்றி, பல்வேறு புவியியல் பகுதிகளில் உள்ள தங்களது வாடிக்கையாளர்களின் தேவைகளை சிறப்பாகப் பூர்த்தி செய்வதற்கும் அவர்களைத் தயார்படுத்துகிறது.

ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 தொடர்பான அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகளை (EAQ-க்கள்) நாங்கள் வழங்குகையில், பங்குதாரர்கள் கொண்டிருக்கக்கூடிய பொதுவான சந்தேகங்களுக்கு விரிவான நுண்ணறிவுகளையும் பதில்களையும் வழங்குவதை நாங்கள் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம். தாய் மற்றும் கூட்டாளர் எல்எல்பி-களின் பங்குகள், திரட்டலின் நடைமுறை கட்டமைப்பு மற்றும் அது தொடர்பான செயல்பாட்டுக் கருத்தாய்வுகள் உள்ளிட்ட வழிகாட்டுதல்களுக்குப் பின்னால் உள்ள சிக்கல்கள், நடைமுறை விளைவுகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை நோக்கம் ஆகியவற்றைப் பற்றிய ஆழமான புரிதலை நிறுவனங்கள் பெறுவதற்கு உதவும் வகையில் இந்த EAQ-க்கள் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன.

CACAF தலைவரான CA சஞ்சய் குமார் அகர்வால் மற்றும் CACAF துணைத் தலைவரான CA பாபு ஆபிரகாம் கள்ளிவயலில் ஆகியோரின் தொலைநோக்கு பார்வை மற்றும் வழிகாட்டுதலுக்காக எனது மனமார்ந்த பாராட்டுக்களைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இந்த முன்முயற்சிக்கு தங்களின் சிந்தனைமிக்க பங்களிப்பை வழங்கிய CACAF-இன் அனைத்து உறுப்பினர்களுக்கும் எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். கூட்டுமுறையில் வளரவும், மேலும் திறம்பட போட்டியிடவும், மற்றும் இந்தத் தொழிலின் வளர்ந்து வரும் லட்சியங்களுக்கு அர்த்தமுள்ள பங்களிப்பை வழங்கவும் விரும்பும் நிறுவனங்களுக்கு இந்த வெளியீடு ஒரு நடைமுறை வழிகாட்டியாகச் செயல்படும் என்று நான் நம்புகிறேன்.

CA. சரண்ஜோத் சிங் நந்தா

தலைவர், ICAI

துணைத் தலைவரின் செய்தி

ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 குறித்த வெளியீடு, தொலைநோக்கு பார்வையில் முற்போக்கானதாகவும், செயல்படுத்துவதில் நடைமுறைக்குரியதாகவும் இருக்கும் கட்டமைப்புகளை நிறுவனங்களுக்கு வழங்குவதில் இந்த நிறுவனத்திற்கு உள்ள அர்ப்பணிப்புக்கு ஒரு சான்றாக விளங்குகிறது.

அதிகரித்து வரும் ஒழுங்குமுறை சிக்கல்கள், வாடிக்கையாளர்களின் எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் பன்முகத்தன்மை கொண்ட சேவை வழங்கலின் தேவை ஆகியவற்றால் வரையறுக்கப்படும் இந்த யுகத்தில், நிறுவனக் கணக்காளர்கள் தங்களது தொழில்முறை சுதந்திரத்தை விட்டுக்கொடுக்காமல், கூட்டுமுயற்சியை ஊக்குவிக்கும் வழிகளைக் கொண்டு அதிகாரமளிக்கப்பட வேண்டும். ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024 ஆகியவை, LLP வடிவில் கட்டமைக்கப்பட்ட CA நிறுவனங்கள் தங்களது வளங்களை ஒருங்கிணைக்கவும், செயல்பாடுகளை ஒத்திசைக்கவும், மற்றும் ஒருங்கிணைந்த அதே வேளையில் தன்னாட்சி பெற்ற அமைப்புகளாக செயல்படவும் துல்லியமாக ஒரு வாய்ப்பை வழங்குகின்றன.

நன்கு வடிவமைக்கப்பட்ட அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகளை (EAQ-க்கள்) உள்ளடக்கிய இந்த வெளியீடு, திரட்டல் செயல்முறையை எளிமைப்படுத்தவும், இந்த பாதையைத் தேர்ந்தெடுப்பது குறித்து பரிசீலிக்கும் நிறுவனங்களுக்கு மிகவும் தேவையான தெளிவை வழங்கவும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. செயல்பாட்டுத் தன்னாட்சி, பகிரப்பட்ட நிர்வாகம் மற்றும் தரக் கட்டுப்பாடு ஆகியவற்றிற்கு அளிக்கப்பட்டுள்ள முக்கியத்துவத்தைக் குறிப்பிடுவதில் நான் குறிப்பாக மகிழ்ச்சியடைகிறேன், இவை திரட்டப்பட்ட கட்டமைப்புகள் முழுவதும் நம்பிக்கையையும் சீரான தன்மையையும் வளர்ப்பதில் முக்கியப் பங்கு வகிக்கும்.

சிஏ நிறுவனங்களின் திரட்டலுக்கான குழுவின் தலைவரான சிஏ. சஞ்சய் குமார் அகர்வால், CA நிறுவனங்களின் திரட்டலுக்கான குழுவின் துணைத் தலைவரான CA பாபு ஆபிரகாம் கள்ளிவயலில் மற்றும் இக்குழுவின் பிற உறுப்பினர்களை இந்த கட்டமைப்பை உருவாக்குவதில் காட்டிய தொலைநோக்கு பார்வைக்காக நான் பாராட்டுகிறேன், மேலும் இந்த தொலைநோக்கு பார்வையை ஒரு நடைமுறை வளமாக மாற்றுவதற்காக விடாமுயற்சியுடன் உழைத்த முழு குழுவிற்கும் எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். கூட்டுமுறையில் வளரவும், இந்தத் தொழிலுக்கும் ஒட்டுமொத்த பொருளாதாரத்திற்கும் மேலும் திறம்பட பங்களிக்கவும் விரும்பும் CA நிறுவனங்களுக்கு இந்த வெளியீடு ஒரு மதிப்புமிக்க வழிகாட்டியாகச் செயல்படும் என்று நான் நம்புகிறேன்.

CA. பிரசன்ன குமார் டி

துணைத் தலைவர், ICAI

புது டெல்லி

ஜூலை 2025

முன்னுரை

நாளுக்கு நாள் சிக்கலானதாகவும் அதே சமயம் விரைவான மாற்றங்களுக்கு உட்பட்டதாகவும் மாறிவரும் உலகளாவிய சூழலில், பட்டயக் கணக்காளர்கள் (CAs) சிறந்து விளங்கும் வகையில் அவர்களை வலுப்படுத்த 'இந்தியப் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம்' (ICAI) உறுதிபூண்டுள்ளது.தொழில்முறை நடைமுறையின் வளர்ந்து வரும் சூழலையும், CA நிறுவனங்கள் தங்களது திறன்களையும் எல்லையையும் விரிவுபடுத்துவதற்கான அதிகரித்து வரும் தேவைகளையும் அங்கீகரித்து, ICAI நிலையான வளர்ச்சி மற்றும் சிறப்பை வளர்ப்பதற்காக வடிவமைக்கப்பட்ட முற்போக்கான முன்முயற்சிகளைத் தொடர்ந்து அறிமுகப்படுத்தி வருகிறது.

இந்த அர்ப்பணிப்பை மேலும் முன்னெடுத்துச் செல்லும் வகையில், ICAI தனது CA நிறுவனங்களின் திரட்டலுக்கான குழுவின் (CA CAF) மூலம் ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024-ஐ அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இந்த வழிகாட்டுதல்கள் LLP-களாகப் பதிவுசெய்யப்பட்ட CA நிறுவனங்கள் தங்களது பலங்களை ஒருங்கிணைக்கவும், தங்களின் கூட்டு வளங்களைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளவும் மற்றும் இந்தியாவின் பல்வேறு இடங்களில் தங்களது சேவை வழங்கலை மேம்படுத்தவும் வழிவகுப்பதற்கான ஒரு குறிப்பிடத்தக்க படியாகும். இதன் நோக்கம், அதிகப்படியான கூட்டுமுயற்சி, தரக் கட்டுப்பாடு மற்றும் செயல்பாட்டுத் திறனை வளர்க்கும் ஒரு வலுவான, ஒத்திசைவான கட்டமைப்பை உருவாக்குவதாகும், இது இறுதியில் வாடிக்கையாளர்களுக்கும் பரந்த பொருளாதாரத்திற்கும் பயனளிக்கும்.

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் சிக்கல்களைப் புரிந்துகொள்வதில் பங்குதாரர்களுக்கு உதவும் வகையில், நாங்கள் அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகளின் (FAQ-க்கள்) தொகுப்பை உருவாக்கியுள்ளோம். இந்த FAQ-க்கள், இதில் ஈடுபட்டுள்ள செயல்முறைகள், தகுதி அளவுகோல்கள், இணக்கக் கடமைகள் மற்றும் ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024-இன்

நடைமுறைச் செயலாக்கம் ஆகியவற்றின் மீது தெளிவையும் வழிகாட்டுதலையும் வழங்கி, வழிகாட்டுதல்களின் பல்வேறு அம்சங்களைக் கையாள்கின்றன.

இந்த வெளியீட்டைக் கொண்டு வருவதில் தங்களின் தளராத அர்ப்பணிப்பு மற்றும் நுண்ணறிவுமிக்க பங்களிப்பை வழங்கிய இக்குழுவின் அனைத்து உறுப்பினர்களுக்கும் எங்களது மனமார்ந்த பாராட்டுக்களைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம். பங்குதாரர்கள் மற்றும் பயிற்சி செய்யும் தொழில் வல்லுநர்களால் பகிரப்பட்ட பல்வேறு பார்வைகள் இந்த வழிகாட்டுதல்களின் நடைமுறைப் பொருத்தம், தெளிவு மற்றும் ஆழத்தை கணிசமாக மேம்படுத்தியுள்ளன. இந்த முன்முயற்சியின் ஆதரவிற்கும் வெற்றிகரமான நிறைவிற்கும் பங்களித்த CACAF செயலாளர் செல்வி. பருல் கோயல், செல்வி. பூர்ணிமா சர்மா மற்றும் முழு குழுவினரின் முயற்சிகளையும் நாங்கள் பாராட்டுகிறோம். இந்த FAQ-க்கள் நாடு முழுவதும் உள்ள சிஏ நிறுவனங்களுக்கு ஒரு நம்பகமான மற்றும் நடைமுறை வளமாகச் செயல்படும் என்றும், அவர்கள் திரட்டல் கட்டமைப்பில் தெளிவு, நம்பிக்கை மற்றும் நோக்கத்துடன் ஈடுபட அதிகாரமளிக்கும் என்றும் நாங்கள் மனதார நம்புகிறோம்.

CA. சஞ்சய் குமார் அகர்வால்
தலைவர், CACAF

CA. பாபு ஆபிரகாம் கள்ளிவயலில்
துணைத் தலைவர், CACAF

ஜூலை, 2025

புது டெல்லி

பொறுப்புத் துறப்பு

இப்பிரசுரமானது„ இந்திய பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (ICAI) வெளியிட்ட அசல் ஆங்கில பிரசுரத்தின் மொழிபெயர்க்கப்பட்ட பதிப்பாகும். உறுப்பினர்களிடையே பரவலான விநியோகத்தையும் எளிதாகப் புரிந்துகொள்வதையும் உறுதிசெய்யும் நோக்கத்துடன் மட்டுமே இந்த மொழிபெயர்ப்பு தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.

இம்மொழிபெயர்ப்பின் துல்லியம், முழுமை மற்றும் நம்பகத்தன்மையை உறுதிப்படுத்த அனைத்து நியாயமான முயற்சிகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இருப்பினும், தற்செயலாக ஏற்படக்கூடிய பிழைகள், விடுபடல்கள் அல்லது மொழிசார் வேறுபாடுகள் ஏற்படுவதற்கான சாத்தியக்கூறுகளை முழுமையாகத் தவிர்க்க இயலாது. இந்த மொழிபெயர்க்கப்பட்ட பதிப்பிற்கும் மூல ஆங்கில வெளியீட்டிற்கும் இடையில் ஏதேனும் முரண்பாடு, தெளிவின்மை, மோதல் அல்லது வேறுபாடு ஏற்பட்டால், ICAI-ஆல் வெளியிடப்பட்ட மூல ஆங்கிலப் பதிப்பே இறுதியானதாகக் கருதப்படும்

இப்பிரசுரத்தின் மூல ஆங்கிலப் பதிப்பு ICAI-யின் அதிகாரப்பூர்வ இணையதளத்தில் கிடைக்கிறது. அதனைப் பின்வரும் முகவரியில் அடையலாம்: https://resource.cdn.icai.org/87331cacaf67953-faq.pdf

இங்கு வழங்கப்பட்டுள்ள அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகள் (FAQs), பட்டயக் கணக்காளர்கள் சட்டம், 1949-ன் பிரிவு 15(2)(fa)-ன் கீழ் (பட்டயக் கணக்காளர்கள், செலவு மற்றும் பணிசார் கணக்காளர்கள் மற்றும் நிறுவனச் செயலாளர்கள் (திருத்தச்) சட்டம், 2022 (எண். 12/22) மூலம் திருத்தப்பட்டவாறு) வெளியிடப்பட்ட ICAI (LLP-களின் ஒருங்கிணைப்பு) வழிகாட்டுதல்கள், 2024' குறித்த தெளிவையும் புரிதலையும் வழங்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன. ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் அல்லது நிறுவனத்தின் விளக்கங்களைச் பிரதிபலிக்கும் வகையில், இந்திய பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (ICAI) இந்த அடிக்கடி கேட்கப்படும் கேள்விகளை அவ்வப்போது புதுப்பிக்கவும்

திருத்தவும் செய்யலாம். வழங்கப்பட்டுள்ள தகவலின் துல்லியம் மற்றும் பொருத்தத்தை உறுதி செய்வதற்கு நாங்கள் முயற்சி செய்தாலும், இந்த கேள்விகள் மற்றும் பதில்கள் (FAQs) முழுமையானவை அல்ல என்பதையும், அவற்றை சட்ட ஆலோசனையாகவோ அல்லது சட்டக் கருத்தாகவோ கருதக்கூடாது என்பதையும் தயவுசெய்து கவனத்தில் கொள்ளவும். பயனர்கள் ICAI வெளியிட்டுள்ள அதிகாரப்பூர்வ வழிகாட்டுதல்களைப் பார்க்குமாறு அறிவுறுத்தப்படுகிறார்கள்.

இந்த FAQs-ல் வழங்கப்பட்டுள்ள தகவல்கள், அவை வெளியிடப்பட்ட நேரத்தில் புரிந்துகொள்ளப்பட்ட தற்போதைய வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் நடைமுறைகளின் அடிப்படையில் அமைந்தவை

உள்ளடக்கம்

அத்தியாயம் 1 : தகுதி 1

அத்தியாயம்r2: பெயரிடுதல், பதிவு செய்தல், மறுசீரமைப்பு மற்றும் வெளியேறுதல் 5

அத்தியாயம் 3 : பயிற்சி 8

அத்தியாயம் 4 : நானாவிதமானவை 15

அத்தியாயம் 1

தகுதி

கேள்வி 1. இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் LLP-யை உருவாக்க அல்லது அதில் ஒரு கூட்டாளராகச் சேர யார் தகுதியுடையவர்கள்?

ICAI-ல் பதிவு செய்து முழுநேர தொழில்முறை பயிற்சி செய்யும் எந்தவொரு பட்டயக் கணக்காளர்/(கள்) (CA) அல்லது 50%-க்கும் அதிகமான கூட்டாளர்கள் தொழில்முறை பயிற்சி செய்யும் பட்டயக் கணக்காளர்களாக இருக்கும் வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மை (LLP) நிறுவனம், ஒரு புதிய LLP-யை உருவாக்கலாம் அல்லது கூட்டாளராக இருக்கும் ஒரு LP-யில் சேரலாம். எனினும், LLP சட்டம், 2008-இன் பிரிவு 7-க்கு இணங்க, எந்தவொரு குறிப்பிட்ட நேரத்திலும் தனிநபர் முழுநேர பயிற்சி செய்யும் பட்டயக் கணக்காளர்களின் எண்ணிக்கை இரண்டுக்குக் குறையாமல் இருக்க வேண்டும். இது தாய் LLP மற்றும் கூட்டாளி LLP ஆகிய இரண்டிற்கும் பொருந்தும்.

கேள்வி 2. எந்த LLP 'தாய் LLP' என்று அழைக்கப்படும்?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், தன் கூட்டாளர்களில் 50%-க்கும் அதிகமான தனிநபர் முழுநேர பயிற்சி செய்யும் பட்டயக் கணக்காளர்களைக் கொண்டு, ICAI-ல் பதிவுசெய்யப்பட்ட மற்றொரு LLP நிறுவனத்தைத் தன் கூட்டாளராகச் சேர்க்கும் LLP-யே 'தாய் LLP' எனப்படும்.

கேள்வி 3. பெரும்பான்மை எவ்வாறு கணக்கிடப்படுகிறது?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், தகுதியைக் கணக்கிடுவதற்கான பெரும்பான்மை அல்லது 50%-க்கும் அதிகமான அளவுகோலானது, கூட்டாளர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் LLP-யில் அவர்களின் மொத்த லாபப் பங்கு ஆகிய இரண்டின் அடிப்படையிலும் கணக்கிடப்படும். இந்த பெரும்பான்மை அளவுகோல் தாய் மற்றும் கூட்டாளி LLP-கள் இரண்டிற்கும் நிறுவப்பட்டுள்ளது.

கேள்வி 4. இரு கூட்டாளர்களைக் கொண்டு, அதில் ஒருவர் முழுநேர பயிற்சியிலும் மற்றொருவர் பகுதிநேர பயிற்சியிலும் இருக்கும் ஒரு LLP நிறுவனம், ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024-இன் கீழ் தகுதி பெறுமா?

ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள் 2024-இன் கீழ், LLP சட்டம், 2008-இன் பிரிவு 7-க்கு இணங்க, LLP நிறுவனமானது எப்போதும் குறைந்தபட்சம் இரண்டு தனிநபர் முழுநேர பயிற்சி செய்யும் CA-க்களைக் கொண்டிருக்க வேண்டும். இது தாய் மற்றும் கூட்டாளி LLP ஆகிய இரண்டிற்கும் பொருந்தும்.

மேலும், 50%-க்கும் அதிகமான கூட்டாளர்கள் ICAI-ல் பதிவுசெய்து முழுநேர தொழில்முறை பயிற்சி செய்யும் சார்ட்டர்ட் அக்கவுண்டன்ட்களாக இருக்க வேண்டும் என்ற அளவுகோலும் பூர்த்தி செய்யப்பட வேண்டும். (எனவே, இந்த நிறுவனம் தகுதி பெறாது).

கேள்வி 5. அத்தகைய CA நிறுவன LLP-யில் உள்ள இதர 49% கூட்டாளர்கள் யார்?

தற்போது, அத்தகைய ஒரு CA நிறுவன LLP-யில் உள்ள இதர 49% கூட்டாளர்கள் ICAI-ல் பதிவு செய்து தொழில்முறை பயிற்சி செய்யும் சார்ட்டர்ட் அக்கவுண்டன்ட்கள் ஆவர். எதிர்காலத்தில் பன்முகத்தன்மை கொண்ட கூட்டாண்மைகள் செயல்பாட்டுக்கு வரும்போது, அவை ICAI-ல் பதிவு செய்யப்படுவதற்கான கட்டமைப்பை இந்த வழிகாட்டுதல்கள் வழங்கியுள்ளன.

கேள்வி 6. நாங்கள் ABC & LLP, வெவ்வேறு பணிகளுக்காக, ஒரு குறிப்பிட்ட நேரத்தில், ஒரு தாய் நிறுவனமாகவோ அல்லது ஒரு கூட்டாளியாகவோ பல LLP-களுடன் கூட்டாளராக முடியுமா?

இல்லை, இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் ஒரு குறிப்பிட்ட நேரத்தில், ஒரு கூட்டாளி LLP ஒரே ஒரு தாய் LLP-யில் மட்டுமே கூட்டாளராக முடியும் மற்றும் ஒரு தாய் எல்எல்பி வேறு எந்த LLP-யிலும் கூட்டாளராக முடியாது.

கேள்வி 7. கூட்டாளர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் அவர்களின் மொத்த லாபப் பங்கு ஆகிய இரண்டிலும் பெரும்பான்மையான CA-க்களைக் கொண்டிருப்பதன் நோக்கம் என்ன?

கூட்டாளர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் அவர்களின் மொத்த லாபப் பங்கு ஆகிய இரண்டிலும் பெரும்பான்மையான பட்டயக் கணக்காளர்களைக் (CAs) கொண்டிருக்க வேண்டும் என்ற நிபந்தனையானது, நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013-இன் பிரிவு 141-உடன் ஒத்துப்போகிறது, அது பின்வருமாறு குறிப்பிடுகிறது,

"பிரிவு 141(1): ஒரு நபர் பட்டயக் கணக்காளராக (CA) இருந்தால் மட்டுமே நிறுவனத்தின் தணிக்கையாளராக நியமிக்கப்பட தகுதியுடையவர் ஆவார்:

இருப்பினும், இந்தியாவில் தொழில்முறை பயிற்சி செய்யும் பெரும்பான்மையான கூட்டாளர்கள் மேற்கூறியவாறு நியமனம் செய்ய தகுதி பெற்ற ஒரு நிறுவனத்தை, அதன் நிறுவனத்தின் பெயரால் ஒரு நிறுவனத்தின் தணிக்கையாளராக நியமிக்கலாம்.

(2): வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மை உள்ளிட்ட ஒரு நிறுவனம், ஒரு நிறுவனத்தின் தணிக்கையாளராக நியமிக்கப்படும்போது, பட்டயக் கணக்காளர்களாக இருக்கும் கூட்டாளர்கள் மட்டுமே நிறுவனத்தின் சார்பில் செயல்படவும் கையெழுத்திடவும் அங்கீகரிக்கப்படுவார்கள்"

அதன்படி, பெரும்பான்மையான கூட்டாளர்கள் CA அல்லாதவர்களாக இருக்கும் ஒரு பன்முகத்தன்மை கொண்ட கூட்டாண்மை நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013-இன் கீழ் சட்டப்பூர்வ தணிக்கைகளுக்கு தகுதியற்றது. இணக்கத்தை உறுதிப்படுத்த, தணிக்கையாளர்களாக நியமிக்கப்படும் பன்முகத்தன்மை கொண்ட கூட்டாண்மைகள், எண்ணிக்கை மற்றும் லாபப் பங்கு ஆகிய இரண்டிலும் பெரும்பான்மையான சிஏ கூட்டாளர்களைப் பராமரிக்க வேண்டும். நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013-இன் கீழ் சட்டப்பூர்வ தணிக்கையாளராக நியமிக்கப்படும் நோக்கத்திற்காக, தொழில்முறை பயிற்சியில் உள்ள பன்முகத்தன்மை கொண்ட

கூட்டாண்மை CA-க்களின் தகுதியைக் கணக்கிடுவதற்கான 'பெரும்பான்மை அளவுகோல்', கூட்டாளர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொழில்முறை பயிற்சியில் உள்ள பன்முகத்தன்மை கொண்ட கூட்டாண்மை CA-க்களில் அவர்களின் மொத்த லாபப் பங்கு ஆகிய இரண்டின் அடிப்படையிலும் கணக்கிடப்படும், இதன் மூலம் பெரும்பான்மை அளவுகோல் தெளிவாக நிறுவப்படுகிறது. மேலும், LLP-யின் கூட்டாளர்களுக்கு வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு மட்டுமே உள்ளது என்பதைக் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும்.

இந்த அம்சத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, பெரும்பான்மைக்கான மேற்கூறிய நிபந்தனை பொருந்தும்.

கேள்வி 8. எல்எல்பிLLP-யில் எந்தவொரு குறிப்பிட்ட நேரத்திலும் குறைந்தபட்சம் இரண்டு தனிநபர் தொழில்முறை பயிற்சி செய்யும் பட்டயக் கணக்காளர்கள் இருக்க வேண்டும் என்ற நிபந்தனை வழிகாட்டுதல்களில் ஏன் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ளது?

LLP சட்டம், 2008-இன் பிரிவு 7(1)-க்கு இணங்குவதற்காக, LLP-யில் குறைந்தபட்சம் இரண்டு தனிநபர் தொழில்முறை பயிற்சி செய்யும் பட்டயக் கணக்காளர்கள் இருக்க வேண்டும் என்ற நிபந்தனை கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ளது.

கேள்வி 9. COP இல்லாத ICAI உறுப்பினர் ஒருவர், இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் LLP-யில் கூட்டாளராக முடியுமா?

இல்லை, COP இல்லாத ICAI உறுப்பினர் CA நிறுவன LLP-யில் கூட்டாளராக முடியாது. தற்போது, அத்தகைய ஒரு CA நிறுவன LLP-யில் உள்ள இதர 49% கூட்டாளர்கள் ICAI-ல் பதிவு செய்து தொழில்முறை பயிற்சி செய்யும் பட்டயக் கணக்காளர்கள் ஆவர். எதிர்காலத்தில் பன்முகத்தன்மை கொண்ட கூட்டாண்மைகள் செயல்பாட்டுக்கு வரும்போது, அவை ICAI-ல் பதிவு செய்யப்படுவதற்கான கட்டமைப்பை இந்த வழிகாட்டுதல்கள் வழங்கியுள்ளன.

அத்தியாயம் 2

பெயரிடுதல், பதிவு செய்தல், மறுசீரமைப்பு மற்றும் வெளியேறுதல்

கேள்வி-10. ஒரு புதிய LLP-க்கு எவ்வாறு பெயரிடப்பட வேண்டும்? அதில் திரட்டல், கூட்டணி, இணைப்புபோன்ற ஏதேனும் பின்னொட்டுகள் சேர்க்கப்படுமா?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், LLP-களின் பெயர்களுக்கான ஒப்புதலானது, சார்ட்டர்ட் அக்கவுண்டன்ட்ஸ் விதிமுறைகள், 1988-இன் விதிமுறை 190, CA நிறுவனங்களை LLP-களாக மாற்றுவதற்கான கவுன்சில் வழிகாட்டுதல்கள் 2024, இது தொடர்பாக அவ்வப்போது வெளியிடப்படும் MCA சுற்றறிக்கைகள், LLP சட்டம், 2008-இன் பொருந்தக்கூடிய விதிகள் மற்றும் அவ்வப்போது ROC பின்பற்றும் நடைமுறைகள் ஆகியவற்றால் நிர்வகிக்கப்படும்.

கேள்வி 11. இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் LLP-கள் எவ்வாறு பதிவு செய்யப்படுகின்றன?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், LLP-கள் இந்த வழிகாட்டுதல்களின்படி நிறுவனத்தில் பதிவு செய்யப்பட வேண்டும். மேலும், ஒருங்கிணைந்த பலம், புவியியல் இருப்பு உள்ளிட்டவற்றை பிரதிபலிக்கும் வகையில் அனைத்து கூட்டாளி LLP-களின் விவரங்களும் பதிவுகளில் நடைமுறைப்படுத்தப்படும். மற்ற சார்ட்டர்ட் அக்கவுண்டன்ட் LLP-களின் விஷயத்தில் பின்பற்றப்படும் நடைமுறையின்படி ஒரு நிறுவன பதிவு எண் வழங்கப்படும். கூடுதலாக, LLP-கள் அவ்வப்போது நிறுவனங்களின் பதிவாளர் பின்பற்றும் நடைமுறைகள் மற்றும் விதிகளுக்கு இணங்க வேண்டும்.

கேள்வி 12. மறுசீரமைப்பு ஏற்படும் பட்சத்தில் என்ன நடக்கும்?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், மறுசீரமைப்பானது அவ்வப்போது பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களின்படி உரிய நடைமுறையைப் பின்பற்றி ICAI மற்றும் இதர ஒழுங்குமுறை அமைப்புகளிடம் பதிவு செய்யப்பட வேண்டும்.

கேள்வி 13. LLP சட்டம், 2008-இன் கீழ் ஒரு LLP-யின் கூட்டாளர்களில் ஏற்படும் மாற்றம் அதன் இருப்பு, உரிமைகள் அல்லது பொறுப்புகளை எவ்வாறு பாதிக்கும்?

LLP சட்டம், 2008-இன் பிரிவு 3(3)-இன் படி, ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மையின் கூட்டாளர்களில் ஏற்படும் எந்தவொரு மாற்றமும், அந்த வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மையின் இருப்பு, உரிமைகள் அல்லது பொறுப்புகளை பாதிக்காது.

கேள்வி 14. ஒரு கூட்டாளி LLP-யின் மறுசீரமைப்பு, தாய் LLP-யின் கீழ் மறுசீரமைப்புக்கு முன்னர் பெறப்பட்ட பணிகளைப் பாதிக்குமா?

இல்லை, வழங்கப்பட்ட வழிகாட்டுதல்களின் விதி 9(3)-இன் படி, மறுசீரமைப்பானது தாய் LLP-யின் மீதமுள்ள கூட்டாளி LLP-கள், தாய் LLP-யின் மூலம் ஏற்கனவே பெற்றுள்ள பணிகளைத் தொடர்ந்து செய்வதிலிருந்து அவர்களைத் தடுக்காது.

கேள்வி 15. ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024-லிருந்து ஒரு தாய் நிறுவனம் வெளியேறுவதற்கான நடைமுறை என்ன?

ஒரு தாய் LLP-யிலிருந்து ஒரு கூட்டாளி LLP வெளியேறுவதற்கோ அல்லது LLP-யை மூடுவதற்கோ, ICAI-இன் பொருந்தக்கூடிய விதிகள், LLP சட்டம், 2008, மற்றும் ROC/நிறுவனங்களின் பதிவாளர் உள்ளிட்டோரால் பின்பற்றப்படும் நடைமுறைகளின்படி வகுக்கப்பட்டுள்ள வழிமுறைகள் பின்பற்றப்பட வேண்டும். மேலும், வெளியேறியவுடன் தாய் அல்லது கூட்டாளி நிறுவனம் அது குறித்து ICAI-க்குத் தெரிவிக்க வேண்டும் மற்றும் SSP-யில் இந்தத்

தகவலைப் புதுப்பிப்பதற்கான உரிய நடைமுறையைப் பின்பற்ற வேண்டும்.

கேள்வி 16. ஒரு தாய் LLP தனது வணிகத்தை மூடத் தீர்மானித்தால், அவர்கள் முதலில் LLP திரட்டல் மாதிரியிலிருந்து விலகுவது கட்டாயமா?

ஆம், ஒரு தாய் LLP தனது வணிகத்தை மூடுவதற்கு முன்பு, கூறப்பட்ட வழிகாட்டுதல்களிலிருந்து விலகுவது கட்டாயமாகும். மேலும், அத்தகைய விலகல் அல்லது மூடுதல் குறித்த ஒரு அறிவிப்பை அந்தத் தாய் அல்லது கூட்டாளி நிறுவனம் வழங்க வேண்டும்.

கேள்வி 17. LLP திரட்டல் மாதிரியிலிருந்து தாய் LLP விலகினால், ஒரு கூட்டாளி LLP தாய் LLP-யின் பொறுப்பை ஏற்றுக்கொண்டு, தற்போதுள்ள திரட்டல் கட்டமைப்பைத் தொடர முடியுமா அல்லது ஒட்டுமொத்த திரட்டல் கட்டமைப்பும் கலைந்துவிடுமா?

தாய் LLP-யானது ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024-லிருந்து விலகினால், மீதமுள்ள கூட்டாளர்கள் மற்றும் LLP கூட்டாளர்கள் தங்களுக்குள் கூட்டாக முடிவெடுத்து, தற்போதுள்ள கூட்டாளி LLP-களில் இருந்து ஒரு புதிய தாய் LLP-யை நியமிக்கலாம். அவ்வாறு தேர்ந்தெடுக்கப்படும் கூட்டாளி LLP, தாய் LLP-யின் பொறுப்பை ஏற்பதற்கான தேவையான நடைமுறைகளையும் விதிகளையும் பின்பற்ற வேண்டும். இந்த மேம்படுத்தப்பட்ட கட்டமைப்பைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் தேவையான அனைத்து அறிவிப்புகளும் ஆவணங்களும் ICAI மற்றும் பிற தொடர்புடைய ஒழுங்குமுறை அதிகார அமைப்புகளிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும். புதிய தாய் LLP எதுவும் நியமிக்கப்படாவிட்டால், இந்தத் திரட்டல் கலைக்கப்படலாம்.

கேள்வி 18. தாய் LLP-யால் மேலாண்மை வாரியம் அமைக்கப்படுவது கட்டாயமா? மேலாண்மை வாரியம் எவ்வாறு அமைக்கப்படும்?

ஆம், மேலாண்மை வாரியம் அமைக்கப்படுவது கட்டாயமாகும். மேலாண்மை வாரியமானது தாய் LLP-யால் அமைக்கப்பட வேண்டும், மேலும் இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் உள்ள ஒவ்வொரு கூட்டாளி LLP-களிலிருந்தும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மேலாண்மை கூட்டாளர்களை அது கொண்டிருக்க வேண்டும்.

கேள்வி 19. இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் அமைக்கப்படும் மேலாண்மை வாரியத்தின் பங்கு என்ன?

வழங்கப்பட்ட வழிகாட்டுதல்களின் விதி 7(3)-இன் படி, கூட்டாளி LLP-களின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மேலாண்மை கூட்டாளர்களைக் கொண்டு இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் மேலாண்மை வாரியம் அமைக்கப்பட வேண்டும், அது பின்வருவனவற்றை உறுதி செய்யும்-

(a) ஒழுங்குமுறை மற்றும் சட்ட இணக்கங்கள்,

(b) நிறுவனத்தின் விவகாரங்களை நிர்வகித்தல்,

(c) வணிக உத்தி, நிதி மேலாண்மை, லாபப் பங்கீடு, செலவுப் பகிர்வு, பணியாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்துதல், இடர் மேலாண்மை, உள்கட்டமைப்பு விரிவாக்கம் போன்றவற்றுடன் மட்டுப்படுத்தப்படாமல் மூலோபாய முடிவுகளை எடுத்தல்,

(d) ஆன்லைன் மூலம் ICAI-இன் SSP போர்ட்டலில் பதிவு செய்யும் ஒட்டுமொத்த செயல்முறை,

(e) கூட்டாண்மைப் பத்திரம், கூட்டாளர்கள் விலகுவது அல்லது சேருவது தொடர்பான ஆவணங்கள், தகுதிவாய்ந்த

உதவியாளர்களின் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் விடுவிப்பு, நிறுவனத்தின் எந்தவொரு அமைப்பு அல்லது மறுசீரமைப்பிற்கு வழங்கப்பட்ட ஒப்புதல்கள் தொடர்பான ஆவணங்கள் மற்றும் விவரங்கள் போன்ற நிறுவனம்/(கள்)/தொழில்முறை பயிற்சி தொடர்பான அனைத்து ஆவணங்களையும் அவ்வப்போது பராமரித்தல். ஏதேனும் தகராறு அல்லது ஏதேனும் விசாரணை அல்லது ICAI-க்குத் தேவைப்படும் உறுதிப்படுத்தலுக்குத் தேவைப்படும் பட்சத்தில் இவை ஐசிஏஐ-யால் கோரப்படலாம்,

(f) நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013-இன் பிரிவு 144 அல்லது நடத்தை விதிகள் அல்லது நெறிமுறைகள் அல்லது LLP நிறுவனத்திற்குப் பொருந்தக்கூடிய எந்தவொரு ஆளும் சட்டத்திலும் ஏற்படக்கூடிய தணிக்கை அல்லது தணிக்கை அல்லாத பணிகளின் மீதான கட்டுப்பாடுகள் குறித்து, சேரும்போதே தற்போதைய கூட்டாளி LLP-களுக்குத் தெளிவாகத் தெரிவித்தல்,

(g) தாய் LLP, கூட்டாளி LLP-கள் மற்றும் LLP-யில்/களில் உள்ள தனிநபர்களுக்கு இடையேயான விஷயங்களை மறுபரிசீலனை செய்வதற்கும், நியாயமான காலக்கெடுவிற்குள் பரஸ்பரம் ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்க தீர்வை எட்டுவதற்கும் தகராறு தீர்வு பொறிமுறையை நிறுவுதல்; தகராறுகள் தீர்க்கப்படாமல் இருந்தால், அது சமரச முயற்சிக்குச் செல்லும் அல்லது நடுவர் தீர்ப்பு மற்றும் இணக்கச் சட்டம், 1996-இன் படி நடுவர் தீர்ப்பிற்கு பரிந்துரைக்கப்படும்,

(h) பட்டியலிடுதல் அல்லது டெண்டர் செயல்முறைகளில் தாய் LLP அல்லது கூட்டாளி LLP-களின் பங்கேற்பு குறித்து முடிவெடுத்தல்,

(i) தாய் LLP, கூட்டாளி LLP மற்றும் LLP-யின்/களின் தனிநபர் கூட்டாளர்களின் சேர்க்கை அல்லது தற்காலிக நீக்கம் உள்ளிட்ட மறுசீரமைப்பு பொறிமுறையைத் தெளிவாக வகுத்தல்,

(j) மறுசீரமைப்பு அல்லது கலைப்பு ஏற்படும் பட்சத்தில், நற்பெயர், கணக்குகளைத் தீர்த்தல் மற்றும் வாடிக்கையாளர்கள் தொடர்பான விஷயங்களில் முடிவெடுத்தல்,

(k) அல்லது அவர்களுக்கு இடையே ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட வேறு ஏதேனும் விஷயம்.

கேள்வி 20. இந்த வழிகாட்டுதல்கள், எழுத்துப்பூர்வமான ஆவணம் ஒன்றைச் செய்துகொள்ள வேண்டியதற்கான ஏதேனும் நிபந்தனையை வகுத்துள்ளனவா?

ஆம், இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், அனைத்து நிறுவனங்கள் மற்றும் அவற்றின் கூட்டாளர்களால் **எழுத்துப்பூர்வமான** உள்விதிகள் / ஒப்பந்தம் செய்யப்பட வேண்டும்; அனைத்து கூட்டாளர்களாலும் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட **எழுத்துப்பூர்வமான** பத்திரத்தில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள விதிமுறைகள், அவ்வப்போது CA சட்டம், 1949, LLP சட்டம், 2008, CA விதிமுறைகள், 1988, ICAI நெறிமுறைகள் மற்றும் கவுன்சில் வழிகாட்டுதல்கள் உள்ளிட்டவற்றின் விதிகளுக்கு உட்பட்டதாகவும், அவற்றிற்கு இணங்கவும் இருக்க வேண்டும்.

கேள்வி 21. இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் LLP-களுக்கான தணிக்கை நடைமுறைகளில் ஏதேனும் கட்டுப்பாடுகள் உள்ளதா?

ஆம், இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் தாய் மற்றும் கூட்டாளி LLP-களுக்கு இடையேயும், அதே போல் கூட்டாளி LLP-களுக்கு இடையேயும் தணிக்கைச் சுழற்சி மற்றும் கூட்டுத் தணிக்கை அனுமதிக்கப்படாது.

கேள்வி 22. இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் உள்ள தாய் LLP அல்லது கூட்டாளி LLP-கள் ஒரே நேரத்தில் ஒன்றாகப் பட்டியலிடுதல் அல்லது டெண்டர் செயல்முறைகளில் பங்கேற்க முடியுமா?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், கூட்டாளி LLP-களின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மேலாண்மை கூட்டாளர்களைக் கொண்ட மேலாண்மை வாரியமானது, பட்டியலிடுதல் அல்லது டெண்டர் செயல்முறைகளில் தாய் LLP அல்லது கூட்டாளி LLP-களின் பங்கேற்பு குறித்து முடிவெடுக்கும். மேலும், பட்டியலிடுதல் மற்றும் டெண்டர் செயல்முறைகள் அந்தந்த ஒழுங்குமுறை அமைப்புகளின் விதிகளால் நிர்வகிக்கப்படும்.

கேள்வி 23. LLP-கள் ஒரு தாய் LLP-யில் சேருவதற்கும் அதிலிருந்து வெளியேறுவதற்கும் சுதந்திரம் பெற்றிருக்கும் பட்சத்தில், அவர்களின் பட்டியலிடுதல் எவ்வாறு பிரத்தியேகமான கூட்டமைப்பாக கருதப்படும்?

பட்டியலிடுதல் செயல்முறையானது, அந்தந்த பட்டியலிடும் ஒழுங்குமுறை அமைப்புகளால் அவ்வப்போது வகுக்கப்படும் விதிகளால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. பிரத்தியேகமான கூட்டமைப்பானது பொதுவாக நிறுவனத்தின் குறிப்பிட்ட தரவுகளின் தற்போதைய நிலையின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்படுகிறது.

கள்வி 24. LLP-யின் கூட்டாளர்களாக இணைந்துள்ள LLP-கள் (அதாவது கூட்டாளி LLP-கள்) சுதந்திரமாக தொழில்முறை பயிற்சி செய்ய முடியுமா?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், தாய் LLP-யின் கூட்டாளர்களாக இணைந்துள்ள LLP-கள் (அதாவது கூட்டாளி LLP-கள்) எழுத்துப்பூர்வமான பத்திரத்திற்கு கட்டுப்பட்டவர்கள் ஆவர். மேலும், எழுத்துப்பூர்வமான பத்திரத்தின் விதிமுறைகளுக்கு உட்பட்டு, அவர்கள் அதே நேரத்தில் ஒரு சுதந்திரமான LLP ஆகவும் தொழில்முறை பயிற்சி செய்யலாம்.

கேள்வி 25. நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013-இன் பிரிவு 141 மற்றும் 144 ஆகியவற்றால் விதிக்கப்படும் கட்டுப்பாடுகளை இந்த வழிகாட்டுதல்கள் எவ்வாறு கையாளுகின்றன?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013-இன் பிரிவு 144 அல்லது நெறிமுறைகள் அல்லது LLP நிறுவனத்திற்குப் பொருந்தக்கூடிய எந்தவொரு ஆளும் சட்டத்திலும் ஏற்படக்கூடிய தணிக்கை அல்லது தணிக்கை அல்லாத பணிகளின் மீதான கட்டுப்பாடுகள் குறித்து, மேலாண்மை வாரியமானது சேரும்போதே தற்போதைய கூட்டாளி LLP-களுக்குத் தெளிவாகத் தெரிவிக்க வேண்டும்.

கேள்வி 26. தனிநபர் கூட்டாளர்கள் தங்களது சொந்தப் பெயரில் தனியாகப் பட்டியலிடுதலுக்கு விண்ணப்பிக்க எவ்வாறு அனுமதிக்கப்படலாம்?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ், தனிநபர் கூட்டாளர்கள் தங்களது சொந்தப் பெயரில் தனியாகப் பட்டியலிடுதலுக்கு விண்ணப்பிக்க முடியாது. பட்டியலிடுதல் அல்லது டெண்டர் செயல்முறைகளில் பங்கேற்பது குறித்த முடிவானது மேலாண்மை வாரியத்தால் எடுக்கப்படும். இந்த மேலாண்மை வாரியமானது தாய் LLP-யால் அமைக்கப்பட்டு, கூட்டாளி LLP-களின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மேலாண்மை கூட்டாளர்களை உள்ளடக்கியதாக இருக்கும்; மேலும் இது அனைத்து கூட்டாளர்களாலும் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட எழுத்துப்பூர்வமான பத்திரத்தில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ளபடி தனது அதிகாரங்களைச் செலுத்தும்.

கேள்வி 27. LLP-கள் நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013-இன் பிரிவு 144-இன் கீழும், மற்றபடி ICAI நெறிமுறைகளின் கீழும் ஏற்படக்கூடிய சாத்தியமான முரண்பாடுகள் / தடைசெய்யப்பட்ட சேவைகளை எவ்வாறு கண்டறிய வேண்டும்?

LLP-கள் புதிய வாடிக்கையாளர்களை அல்லது பணிகளை ஏற்கும் போது, விரிவான முரண்பாடு சோதனைகளை நடத்துவதன் மூலம் நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013-இன் பிரிவு 144-இன் கீழும் மற்றும் ICAI நெறிமுறைகளின் கீழும் ஏற்படக்கூடிய சாத்தியமான முரண்பாடுகள் அல்லது தடைசெய்யப்பட்ட சேவைகளைக் கண்டறிய வேண்டும். புதிதாக எழும் ஏதேனும் சிக்கல்களைக் கண்டறிவதற்காக, இந்தச் சோதனைகளுடன் வழக்கமான

உள்வட்டார மறுபரிசீலனைகளும் கூடுதலாகச் செய்யப்பட வேண்டும். மேலாண்மை வாரியமானது இந்த மதிப்பீடுகளைக் கண்காணிக்க வேண்டும், மேலும் தொடர்ச்சியான கண்காணிப்பு மற்றும் வலுவான உள் கட்டுப்பாடுகள் மூலம் சட்ட மற்றும் நெறிமுறைத் தரங்களுடன் தற்போதைய இணக்கத்தை உறுதிப்படுத்த வேண்டும்.

கேள்வி 28. தாய் LLP-யின் பெயரில் ஒரு பணி மேற்கொள்ளப்படும்போது, குறைபாடு அல்லது தவறு ஏற்படும் பட்சத்தில் பொறுப்பு எவ்வாறு பகிர்ந்து ஒதுக்கப்படும்?

தாய் LLP-யின் பெயரின்கீழ் ஒரு பணி பெறப்படும் போது, அந்தப் பணியிலிருந்து எழும் எந்தவொரு பொறுப்புகளுக்கும் தாய் LLP-யே முதன்மைப் பொறுப்பை வகிக்கிறது. இருப்பினும், அந்தப் பணியில் தனியாகவோ அல்லது கூட்டாகவோ ஈடுபட்டுள்ள கூட்டாளர்களுக்கு இடையே பொறுப்பானது விகிதாச்சாரப்படி பகிர்ந்து கொள்ளப்படலாம். தெளிவு மற்றும் பொறுப்புணர்வை உறுதி செய்வதற்காக, மேலாண்மை வாரியமானது தெளிவான வேலைப் பகிர்வு மற்றும் விரிவான பொறுப்பு மேட்ரிக்ஸை நிறுவ வேண்டும். LLP-க்குள் மேற்கொள்ளப்படும் ஒவ்வொரு பணிக்கும் இது விரிவாக ஆவணப்படுத்தப்பட வேண்டும், இது கடமைகளின் நியாயமான விநியோகத்தையும் பொறுப்புகளின் தடையற்ற நிர்வாகத்தையும் உறுதி செய்கிறது.

கேள்வி 29. கூட்டாளி LLP-களால் மேற்கொள்ளப்படும் பணிகளின் மீது தாய் LLP-க்கு எந்த அளவிற்கு அதிகாரம் உள்ளது?

உறுதிப்பாடு, உறுதிப்பாடு அல்லாதது, தணிக்கை மற்றும் இதர பணிகள் உட்பட, திரட்டல் கட்டமைப்பிற்குள் மேற்கொள்ளப்படும் அனைத்து பணிகளின் மீதும் தாய் LLP-யின் மேலாண்மை வாரிய அதிகாரம் மேலோங்கி இருக்கும். தாய் LLP-யின் மேலாண்மை வாரியத்தால் எடுக்கப்படும் முடிவுகள், இந்த கட்டமைப்பின் கீழ்

செயல்படும் அனைத்து கூட்டாளி LLP-களையும் கட்டுப்படுத்தும். இருப்பினும், இந்த திரட்டல் கட்டமைப்பிற்கு வெளியே கூட்டாளி LLP-களால் சுயாதீனமாகப் பெறப்பட்டு செயல்படுத்தப்படும் பணிகள், தாய் LLP-யின் அதிகார வரம்பிற்கு வெளியே இருக்கும். எழுத்துப்பூர்வமான பத்திரத்தில் வெளிப்படையாகக் குறிப்பிடப்படாத வரை, இவை அந்தந்த கூட்டாளி LLP-களால் நிர்வகிக்கப்படும்.

அத்தியாயம் 4

நானாவிதமானவை

கேள்வி 30. குறைகளைக் களைவதற்கும் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கும் நிறுவப்பட்ட ஏதேனும் ஒரு பொறிமுறை உள்ளதா?

ஆம், நிர்வாகக் கேள்விகளுக்குப் பதிலளிப்பதற்கும், குறிப்பிட்ட காலக்கெடுவுக்குள் பிரச்சினைகளைக் கையாள்வதற்கும் M & SS இயக்குநரகத்தின் கீழ் ஒரு குறைதீர்க்கும் பிரிவு நிறுவப்பட்டுள்ளது.

கேள்வி 31. இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் ஒரு கார்ப்பரேட் அமைப்பு LPP-யில் ஒரு கூட்டாளராக இருக்க முடியுமா?

இல்லை, இந்தியாவில் நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013 அல்லது இந்தியாவிற்கு வெளியே பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களின் கீழ் ஒரு நிறுவனமாகப் பதிவுசெய்யப்பட்ட கார்ப்பரேட் அமைப்பு, தாய் LLP-யில் கூட்டாளராக இருக்க அனுமதிக்கப்படாது. இது பட்டயக் கணக்காளர்கள் சட்டம், 1949-இன் பிரிவு 25-க்கு இணங்க அமைந்துள்ளது, அது கூறுவதாவது,

'நிறுவனங்கள் கணக்கியல் தொழிலில் ஈடுபடக்கூடாது-

(1) இந்தியாவில் அல்லது வேறு எங்கும் பதிவுசெய்யப்பட்டஎந்தவொரு நிறுவனமும், பட்டயக் கணக்காளர்களாகத் தொழில்முறை பயிற்சி செய்யக்கூடாது. [விளக்கம்: சந்தேகங்களை நீக்குவதற்காக, இப் பிரிவின் நோக்கங்களுக்காக, ஒரு நிறுவனம் தன் கூட்டாளராகக் கொண்டுள்ள எந்தவொரு வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு கூட்டாண்மையும் (LLP) "நிறுவனம்" என்பதில் அடங்கும் என்று இதன் மூலம் அறிவிக்கப்படுகிறது.]

(2) ஏதேனும் ஒரு நிறுவனம் உட்பிரிவு (1)-இன் விதிகளை மீறினால், அந்த நிறுவனத்திற்கு எதிராக எடுக்கப்படக்கூடிய பிற நடவடிக்கைகளுக்குப் பாதகம் விளைவிக்காமல், அத்தகைய

மீறலில் தெரிந்தே ஈடுபட்டுள்ள அதன் ஒவ்வொரு இயக்குநர், மேலாளர், செயலாளர் மற்றும் பிற அதிகாரிக்கும், முதல் முறை குற்றவாளியாக நிரூபிக்கப்படும்போது ஆயிரம் ரூபாய் வரை நீட்டிக்கப்படக்கூடிய அபராதமும், அதற்குப் பிந்தைய ஒவ்வொரு முறை குற்றவாளியாக நிரூபிக்கப்படும்போதும் ஐந்தாயிரம் ரூபாய் வரை நீட்டிக்கப்படக்கூடிய அபராதமும் விதித்துத் தண்டிக்கப்படும்.'

கேள்வி 32. LLP-களுக்கு இடையே ஏற்படும் தகராறுகளை இந்த வழிகாட்டுதல்கள் எவ்வாறு கையாளுகின்றன?

வழங்கப்பட்ட வழிகாட்டுதல்களின் விதி 7-இன் படி, அனைத்து கூட்டாளர்களாலும் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட எழுதப்பட்ட பத்திரத்தில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள விதிமுறைகளின்படி தனது அதிகாரங்களையும் உரிமைகளையும் பெறும் மேலாண்மை வாரியமானது, தாய் LLP-யால் அமைக்கப்பட வேண்டும். இந்த வாரியம் கூட்டாளி LLP-களின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மேலாண்மை கூட்டாளர்களை உள்ளடக்கியதாக இருக்கும்.

இந்த வாரியமானது தாய் LLP, கூட்டாளி LLP-கள் மற்றும் LLP-யில்/களில் உள்ள தனிநபர்களுக்கு இடையேயான விஷயங்களை மறுபரிசீலனை செய்வதற்கும், நியாயமான காலக்கெடுவிற்குள் பரஸ்பரம் ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்க தீர்வை எட்டுவதற்கும் ஒரு தகராறு தீர்வு பொறிமுறையை நிறுவுவதை உறுதி செய்யும். தகராறுகள் தீர்க்கப்படாமல் இருந்தால், அது சமரச முயற்சிக்குச் செல்லும் அல்லது நடுவர் தீர்ப்பு மற்றும் இணக்கச் சட்டம், 1996-இன் படி நடுவர் தீர்ப்பிற்கு பரிந்துரைக்கப்படும்.

கேள்வி 33. அமைப்பில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் காரணமாக எழும் சிக்கல்களின் போது, LLP-களின் சீனியாரிட்டியை (மூப்புநிலையை) தீர்மானிப்பதற்கான அடிப்படை என்னவாக இருக்கும்?

அமைப்பில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் காரணமாக சிக்கல்கள் எழும் பட்சத்தில், LLP-களின் சீனியாரிய்ட்டியானது பதிவுகளில் உள்ள அவை நிறுவப்பட்ட தேதியின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படும்.

குறிப்பிட்ட LLP-யால் வழங்கப்பட்ட பணிகளின் தன்மை மற்றும் எண்ணிக்கையிலிருந்து பெறப்பட்ட அனுபவத்தின் அடிப்படையிலான சீனியாரிட்டியைப் பொறுத்தவரை, அது பட்டியலிடுதல் மற்றும் டெண்டர் செயல்முறைகளின்போது அந்தந்த ஒழுங்குமுறை அமைப்புகளின் விதிகளால் நிர்வகிக்கப்படும்.

கேள்வி 34. புதிய வெளிநாட்டு வாய்ப்புகளைப் பெறுவதற்காக சர்வதேச தளங்களில் LPP-கள் பட்டியலிடப்பட அனுமதிக்கப்படுமா?

ஆம், உள்நாட்டு விதிமுறைகள் மற்றும் சர்வதேச தரநிலைகள் இரண்டிற்கும் இணங்க நடக்கும் பட்சத்தில், LLP-கள் சர்வதேச தளங்களில் பட்டியலிடப்பட அனுமதிக்கப்படும். இது அவர்கள் புதிய வெளிநாட்டு வாய்ப்புகளை ஆராயவும் அவற்றைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளவும் உதவும்.

கேள்வி 35. தாய் மற்றும் கூட்டாளி LLP-களின் வருவாய் எவ்வாறு கணக்கிடப்படும்?

தாய் மற்றும் கூட்டாளி LLP-களின் வருவாயானது, அவர்களின் நிதிநிலை அறிக்கைகளில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளபடி, வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து பெறும் கட்டணங்கள் மற்றும் இதர வருமானங்கள் உட்பட, அவர்களின் தொழில்முறை சேவைகளிலிருந்து ஈட்டப்பட்ட மொத்த வருவாயின் அடிப்படையில் கணக்கிடப்படும். இந்தக் கணக்கீடு அவ்வப்போது வகுக்கப்படும் கணக்கியல் தரநிலைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளுக்கு இணங்க இருக்க வேண்டும்.

கேள்வி 36. ஒவ்வொரு கூட்டாளி LLP-யின் பொறுப்பு என்னவாக இருக்கும்?

ஒவ்வொரு கூட்டாளி LLP-யும் எழுதப்பட்ட பத்திரம் மற்றும் வழிகாட்டுதல்களில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி, அதன் பொறுப்புகள் மற்றும் கடமைகளின் பங்கிற்குப் பொறுப்பாகும். இந்த பொறுப்பு என்பது அவர்களின் தனிப்பட்ட செயல்பாடுகள் மற்றும்

பங்களிப்புகள் தொடர்பான நிதி, சட்டம் மற்றும் செயல்பாட்டு அம்சங்களை உள்ளடக்கியதாகும்.

கேள்வி 37. கூட்டாளி நிறுவனங்களுக்கு இடையே வேலைப் பகிர்வு செய்யப்படும்போது, தணிக்கை அறிக்கையில் யார் கையெழுத்திடுவார்கள்?

தணிக்கை அறிக்கையானது, தாய் LLP-யின் சார்பில் தணிக்கையில் ஈடுபட்டுள்ள சம்பந்தப்பட்ட கூட்டாளரால் கையெழுத்திடப்பட வேண்டும். தாய் மற்றும் கூட்டாளி LLP-களுக்கு இடையே வேலைகள் மற்றும் பணிகள் தெளிவாகப் பிரித்தளிக்கப்பட வேண்டும். பணிகளில் ஒவ்வொரு LLP-யின் பங்களிப்பும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு நிரூபிக்கப்பட வேண்டும், இதன் மூலம் ஒவ்வொரு LLP-யும் மேற்கொண்ட பணியின் எல்லைக்கு ஏற்ப பொறுப்பானது துல்லியமாக ஒதுக்கப்படுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும். கையெழுத்திடுவதற்கான பொறுப்பானது பணி ஒப்பந்தக் கடிதம் மற்றும் உள் ஒப்பந்தங்களில் தெளிவாகக் கோடிட்டுக் காட்டப்பட வேண்டும், இது ஒழுங்குமுறை மற்றும் தொழில்முறை தரநிலைகளுடன் இணங்குவதை உறுதி செய்கிறது.

கேள்வி 38. 2021 வழிகாட்டுதல்களின்படி உள்ள தற்போதைய நெட்வொர்க் ஒன்றை, ICAI (LLP-களின் திரட்டல்) வழிகாட்டுதல்கள், 2024-இன் படி ஒரு LLP-யாக மாற்ற முடியுமா?

இந்த வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் உள்ள பலன்களைப் பெறுவதற்கு, அவர்கள் ஒரு LLP-யை உருவாக்க வேண்டும், ஏனெனில் இந்த வழிகாட்டுதல்கள் குறிப்பாக LLP கட்டமைப்புகளுக்கு மட்டுமே பொருந்தும்.